

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ

(річний звіт керівництва)

Наведений нижче Звіт про управління АТ «КБ «ГЛОБУС» (річний звіт керівництва) розроблено згідно з вимогами чинного законодавства України, а саме: розділом IV та пунктом 7 розділу IV [Інструкції про порядок складання та оприлюднення фінансової звітності банків України](#), затвердженої постановою Правління Національного банку України від 24.10.2011 № 373 із змінами.

Загальна інформація про Банк

АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «КОМЕРЦІЙНИЙ БАНК «ГЛОБУС» створено в 2007 році.

Дата проведення державної реєстрації 29.11.2007.

Повне найменування Банку - АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «КОМЕРЦІЙНИЙ БАНК «ГЛОБУС».

Скорочене найменування Банку – АТ «КБ «ГЛОБУС».

Свідоцтво про реєстрацію юридичної особи серії А01 за №482233.

Номер запису в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань - 1 069 102 0000 022596, дата – 29.11.2007.

Юридична адреса Банку: Україна, 04073, м. Київ, провулок Куренівський, б. 19/5.

28 грудня 2018 року було змінено тип акціонерного товариства Банку (з публічного на приватне), також змінено найменування Банку на АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «КОМЕРЦІЙНИЙ БАНК «ГЛОБУС».

У зв'язку з означеними змінами АТ «КБ «ГЛОБУС» 21 січня 2019 року отримав нову банківську ліцензію № 240, яка передбачає надання Банком послуг, визначених частиною третьою статті 47 Закону України «Про банки та банківську діяльність».

Банк також має відповідні ліцензії на провадження професійної діяльності на ринках капіталу, видані Національною комісією з цінних паперів та фондового ринку:

Вид діяльності	Номер ліцензії	Дата видачі	Орган державної влади, що видав ліцензію
Професійна діяльність на ринках капіталу з торгівлі фінансовими інструментами, що передбачає брокерську діяльність	АВ263177	17.07.2013	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку
Професійна діяльність на ринках капіталу з торгівлі фінансовими інструментами, що передбачає дилерську діяльність	АВ263178	17.07.2013	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку
Депозитарна діяльність депозитарної установи	АЕ263375	24.09.2013	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку
Діяльність зі зберігання активів інститутів спільного інвестування	рішення 1061	04.11.2021	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку
Субброкерська діяльність	рішення 420	23.06.2021	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку

1. ХАРАКТЕР БІЗНЕСУ

1.1. Опис зовнішнього середовища, в якому здійснює діяльність Банк

Макросередовище

Реальний сектор економіки

За оцінками НБУ, наприкінці 2025 року економіка поживалася, а також на тлі нарощування бюджетних видатків. Але війна триває та упродовж останніх місяців 2025 року значно посилились обстріли та руйнування енергетичної інфраструктури, що підвищує тиск на витрати підприємств і обмежує їхній виробничий потенціал. Тому НБУ дещо знизив оцінку зростання реального ВВП у 2025 році – до 1,8%.

За прогнозами НБУ, поступове поліпшення ситуації в енергетичному секторі, нарощування приватних інвестицій, євроінтеграційні реформи, а також зворотні міграційні процеси сприятимуть пришвидшенню економічного зростання: до 2,8% у 2027 році та до 3,7% у 2028 році.

Внесок сільського господарства в економічне зростання залишатиметься значним на прогнозованому горизонті за рахунок рослинництва. Так, у 2026–2027 роках обсяги виробництва зернових і зернобобових (62,9 млн т та 63,5 млн т відповідно) залишатимуться близькими до поточного рівня та суттєвіше зростуть у 2028 році (65,0 млн т). Виробництво олійних культур помірно зростатиме у 2026–2028 роках (до 22 млн т наприкінці прогнозного періоду) на тлі поступового поліпшення продуктивності в галузі, однак його стримуватимуть кліматичні зміни у регіонах півдня, посилені наслідками руйнування Каховської ГЕС, а також безпекові ризики. НБУ й надалі припускає збереження від'ємного внеску тваринництва в додану вартість сільського господарства через очікуване скорочення поголів'я та тиск з боку виробничих витрат.

Стримане повернення мігрантів також обмежуватиме економічну активність. Наразі припускається, що через ускладнення безпекової ситуації чистий вплив населення у 2026 році становитиме близько 0,2 млн осіб, а чисте повернення розпочнеться лише у 2027 році та буде незначним – близько 0,1 млн осіб. У 2028 році припускається активніше повернення мігрантів (0,5 млн осіб) з огляду на очікуване зменшення безпекових ризиків та загальне поліпшення економічної ситуації. Водночас ринок праці потребуватиме значної кількості працівників на тлі процесів відбудови країни та зростання інвестицій. Високий попит на робочу силу сприятиме подальшому скороченню безробіття – до близько 9% наприкінці прогнозного періоду. У міру нормалізації умов функціонування економіки очікується поступове зменшення дисбалансів на ринку праці, що послабить тиск на витрати підприємств через сповільнення темпів зростання реальних заробітних плат.

Інфляція

Україна увійшла у повномасштабну війну зі споживчою інфляцією на рівні 10%.

Російське вторгнення спричинило суттєве прискорення інфляції, темпи якої сягнули свого піку у жовтні 2022 р. — 26,6%. Наприкінці 2022 і впродовж усього 2023 року темпи інфляції вдалося опанувати завдяки стабілізації економічної ситуації, фаховим діям НБУ та відмові від фінансування бюджету шляхом друку гривні. На сповільнення інфляції також вплинули рекордні врожаї 2023 року.

У 2024 році інфляція склала 12%. Базова інфляція - інфляція сягнула 10,7%, зокрема через стрімке зростання цін на харчові продукти (внаслідок нижчих врожаїв, ніж в попередні роки) та цін на послуги (12,5% у грудні 2024 року).

Така цінова динаміка була зумовлена збільшенням витрат бізнесу на сировину, матеріали й електроенергію, а також підвищенням зарплат на тлі збереження дефіциту кадрів.

23 січня 2025 року НБУ підвищив облікову ставку до 14,5%, щоб розвернути інфляційний тренд та домогтися її уповільнення у 2025 році.

За результатами 2025 року інфляція склала 8% (базова - 5%).

Така динаміка зумовлювалася передусім ефектами вищих урожаїв, а також певним зменшенням тиску на ринку праці та збереженням стійкої ситуації на валютному ринку.

За прогнозами НБУ зниження інфляції триватиме й протягом 2026 року, передусім завдяки подальшому відображенню ефектів від вищих урожаїв 2025 року. Водночас вплив масштабних руйнувань в енергетиці тиснутиме на ціни, що спричинило помірне пришвидшення інфляції в другому півріччі 2025 року. Тож за результатами 2026 року очікується, що інфляція знизиться помірно – до 7,5% (базова - до 6%). За результатами 2027 року інфляція очікується на рівні 6 %, а в 2028 році - 5%.

Зовнішньоекономічна діяльність

Експорт та імпорт товарів

Згідно попередніх даних НБУ, за результатами 2025 року обсяг виручки від експорту товарів зменшився на 2,65% у порівнянні з 2024 роком, обсяг імпорту зріс на 23,5%. Від'ємне сальдо зовнішньоекономічної діяльності зросло на \$ 18036 млн (на 54,67%), співвідношення експорту до імпорту зменшилось (42,87% проти 54,38% за результатами 2024 року). Для порівняння: до війни (за результатами 2021 року) цей показник складав 88,56%.

Динаміка експорту та імпорту товарів

Період	2021	2022	2023	2024	2025*
Обсяг експорту товарів за період (млн \$)	63 621	41 175	35 014	39 328	38 284
динаміка експорту		-35,28%	-14,96%	12,32%	-2,65%
Обсяг імпорту товарів за період (млн \$)	71838	56477	65402	72 320	89 312
динаміка імпорту		-21,38%	15,80%	10,58%	23,50%
сальдо ЗЕД	-8 217	-15 302	-30 388	-32 992	-51 028
Співвідношення експорту до імпорту	88,56%	72,91%	53,54%	54,38%	42,87%

Джерело- дані НБУ

*Попередні дані

Обсяг експортної виручки за результатами 2025 року склав 60,18% від обсягів за 2021 рік.

Основу експорту складають продовольчі товари та сировина для їх виробництва - вони формують 58,94% від обсягів експорту.

Також суттєву частку експорту товарів складає продукція металургії – 12,3% від загального обсягу, мінеральні продукти (7,6%), продукція машинобудування (5,5%) та вироби з деревини (5%).

Обсяг імпорту (в грошовому вираженні) за результатами 2025 року збільшився у порівнянні з 2024 роком на 23,5% та на 24% перевищив обсяги за 2021 рік.

Основної складовою імпорту є продукція машинобудування - за результатами 2025 року вона формує 37,7% від загальних видатків на імпорт. Також активно імпортується продукція хімічної промисловості -14,4% від загального обсягу за 2025 рік, мінеральні продукти (11,8%) та продовольчі товари (9,7%).

За прогнозами наведеними в інфляційному звіті НБУ, очікується поліпшення зовнішньоторговельної позиції України. Так, у 2026 році експорт відчутно зросте завдяки надолуженню поставок урожаю зернових попереднього року на тлі поступового відновлення потужностей портів та залізничних перевезень. Подальшому збільшенню експорту товарів та послуг сприятиме нарощування врожаїв та поживлення зовнішнього попиту за рахунок пришвидшення зростання економік країн, які імпортують товари з України. Потреби у відновленні інфраструктури, забезпеченні сектору оборони та в енергетичних ресурсах зумовлюватимуть також і зростання імпорту у 2026 році, але повільніше, ніж у 2025 році. Фіскальна консолідація та очікуване поліпшення ситуації в енергетиці стримуватимуть імпорт товарів та послуг.

Ринок праці

В зв'язку з активними міграційними процесами, що виникли внаслідок повномасштабної війни, за кордоном знаходиться значна частина населення України. Високі безпекові ризики, постійні обстріли та руйнування, збереження дефіциту електроенергії негативно впливають на якість життя українців, що зумовлює подальшу зовнішню міграцію.

Через брак працівників, спричинений міграцією, мобілізацією, а також структурними невідповідностями між потребами роботодавців і навичками працівників, протягом 2025 року зберігалися високі темпи зростання заробітних плат.

НБУ прогнозує, що реальні заробітні плати підвищуватимуться на всьому прогнозному горизонті через конкуренцію роботодавців за наявну робочу силу, що підживлюватиме приватне споживання. У 2026 році темпи зростання реальних зарплат будуть близькими до попереднього року, однак з 2027 року дещо сповільняться на тлі поступового скорочення дефіциту робочої сили.

Державний бюджет

У 2025 році дефіцит зведеного бюджету становив 2209,0 млрд грн (проти 1827,0 млрд грн у 2024 році), що склало 24,5% ВВП. Державний бюджет України на 2026 рік затверджено з дефіцитом 1940 млрд грн (без урахування грантів у доходах), що складає 18,8% планового ВВП. Такий дефіцит є меншим, ніж його фактичний рівень у 2025 році, тож його фінансування є реалістичним з огляду на вже підтверджені обсяги зовнішньої допомоги від міжнародних партнерів. Однак з високою ймовірністю, як і в попередні роки, може виникнути потреба збільшення видатків на підтримку обороноздатності та відбудову, у тому числі відновлення енергетичної інфраструктури.

Загалом у бюджеті передбачено подальше зміцнення доходів за рахунок низки податкових ініціатив. Планується зростання податкових надходжень на 23,4%. Для мобілізації останніх вкотре підвищено ставку податку на прибуток банківських установ [із 25% до 50% за податкові (звітні) періоди 2026 року] та скасовано пільгу зі сплати ПДВ на імпорт електромобілів.

Також планується запровадження ще ряду податкових ініціатив, зокрема: акцизного податку на води, включно з мінеральними та газованими, з додаванням цукру чи інших підсолоджувальних або ароматичних речовин, а також податку на доходи, отримані через цифрові платформи. Ухвалення закону щодо останніх є попередньою передумовою для запровадження нової програми МВФ. Крім того, виконання інших попередніх умов щодо податкового пакета програми МВФ також сприятиме збільшенню доходів.

Передбачається, що витрати на оборону та безпеку в 2026 році становитимуть 54% від загальних видатків (або 25% ВВП). Водночас є ризик традиційного для останніх років перегляду бюджетних параметрів у середині року. Іншим ризиком збільшення видатків є необхідність відновлення об'єктів, насамперед енергетичної інфраструктури.

У фокусі уваги залишаються й соціальні програми: підвищено основні соціальні стандарти, проіндексовано пенсії, збільшено оплату праці педагогам, запроваджено підтримку демографічного розвитку. Збережені й чинні програми підтримки населення. Також передбачено кошти на підтримку агропромислового комплексу, програми кредитування "5-7-9%" та "єОселя".

Дефіцит бюджету фінансуватиметься передусім за рахунок міжнародної допомоги (2155,0 млрд грн, або 47,2 млрд дол.). Ризик недоотримання міжнародного фінансування відчутно знизився завдяки рішенням Ради ЄС щодо надання Україні 90 млрд євро фінансової допомоги у 2026-2027 роках (USL – Ukraine Support Loan) за рахунок запозичень ЄС на ринках капіталу. Цей кредит розподілятиметься між бюджетною підтримкою, що залежатиме від виконання реформ, та закупівлею військової продукції. Частина коштів у межах механізму ERA також буде спрямована на військові потреби.

Водночас НБУ припускає дещо вищі обсяги міжнародної допомоги – 51,0 млрд дол.).

Валові внутрішні запозичення у 2026 році плануються досить помірними (420,0 млрд грн), роловер становитиме 80% (чисті погашення – 105,0 млрд грн). Такі стримані обсяги залучень

свідчать про наміри уряду зменшити витрати на обслуговування боргу з огляду на сформований буфер валютної ліквідності. Водночас це створює резерв для додаткових ринкових залучень у разі виникнення такої потреби. Отже, ризики для виконання бюджету з затвердженими показниками є помірними. Основним із них є виникнення додаткових фінансових потреб на підтримку обороноздатності та відбудову. З огляду на це особливого значення набуває виконання Україною зобов'язань, необхідних для отримання міжнародної підтримки, зокрема й у межах програми МВФ. Затвердження останньої стане сигналом для інших донорів про прихильність України до відповідальної політики та подальших реформ. Стійкий приплив допомоги, зі свого боку, дасть змогу і надалі фінансувати дефіцит бюджету без звернення до емісії та забезпечити макрофінансову стійкість.

Прогноз НБУ передбачає, що міжнародні резерви становитимуть 65,0 млрд дол. США на кінець 2026 року і зростатимуть надалі – до 71,0 млрд дол. США на кінець 2028 року. Це дасть змогу НБУ підтримувати стійкість валютного ринку та впроваджувати заходи валютної лібералізації за умови контролю ризиків.

В наступних роках прогнозується припускається поступове зниження дефіцитів до 14% ВВП та 9% ВВП у 2027 та 2028 роках відповідно.

Державний борг та гарантований державою борг

За даними Міністерства фінансів, станом на 31 грудня 2025 року державний та гарантований державою борг України становив 9042,68 млрд грн, або 213,33 млрд дол. США. В тому числі:

- державний та гарантований державою зовнішній борг – 7011,18 млрд грн або 165,41 млрд дол. США (77,53 % загальної суми державного та гарантованого державою боргу);
- державний та гарантований державою внутрішній борг – 2031,50 млрд грн або 47,93 млрд дол. США (22,47 % від загального обсягу)

Державний борг України становив 8 766,0 млрд грн (96,94 % загальної суми державного та гарантованого державою боргу), або 206,80 млрд дол. США.

Державний борг України становив 8 766,00 млрд грн (96,94 % загальної суми державного та гарантованого державою боргу), або 206,80 млрд дол. США. Державний зовнішній борг становив 6 798,79 млрд грн (75,19 % загальної суми державного та гарантованого державою боргу), або 160,39 млрд дол. США. Державний внутрішній борг становив 1 967,21 млрд грн (21,76% загальної суми державного та гарантованого державою боргу), або 46,41 млрд дол. США.

Гарантований державою борг України становив 276,68 млрд грн (3,06%), або 6,53 млрд дол. США, зокрема: гарантований державою зовнішній борг – 212,39 млрд грн (2,35%), або 5,01 млрд дол. США; гарантований державою внутрішній борг – 64,29 млрд грн (0,71%), або 1,52 млрд дол. США.

Протягом 2025 року сума державного та гарантованого державою боргу України збільшилась у гривневому еквіваленті на 2061,69 млрд грн.. В доларовому еквіваленті державний та гарантований державою борг збільшився на 47,27 млрд дол. США.

Державний та гарантований державою борг України, млрд грн..

Дата	Загальний борг обсяг	Загальний борг динаміка	внутрішній борг обсяг	Зовнішній борг обсяг
На 31.12.2021	2 672,06		1 111,60	1 560,46
На 31.12.2022	4 075,57	52,53%	1 461,89	2 613,68
на 31.12.2023	5 519,64	35,43%	1 656,50	3 863,14
на 31.12.2024	6 980,99	26,48%	1 932,49	5 048,50
На 31.12.2025	9042,68	29,53%	2 031,50	7 011,18

Джерело <https://www.mof.gov.ua/uk/derzhavnij-borg-ta-garantovanij-derzhavju-borg>

Банківський сектор

Структура сектору

Показник	01.01.2022	01.01.2023	01.01.2024	01.01.2025	01.01.2026	динаміка за 2025 рік	динаміка з початку війни
Кількість діючих банків	71	67	63	61	60	-1	-11
з них: з іноземним капіталом	33	29	27	26	26	0	-7
у т.ч. зі 100% іноземним капіталом	23	22	19	19	19	0	-4
Кількість працюючих відділень	6685	5336	5138	5011	4815	-196	-1870

Джерело- дані НБУ (основні показники діяльності банків України)

За 2025 рік кількість банків зменшилась на 1 (один) - було прийнято рішення про ліквідацію банку «Комінвест».

Всього 3 роки війни кількість банків зменшилась на 11 (9 – ліквідовані, 2 – припинили діяльність за рішенням акціонерів). З 9 ліквідованих банків 3 були з іноземним капіталом. В тому числі, було ліквідовано 2 банка, що належали державі-агресору (РФ) або її громадянам (АТ «Міжнародний резервний банк» та АТ "БАНК ФОРВАРД"). Також «Сенс Банк» з іноземним капіталом (переважно російським) було викуплено державою України.

Причинами ліквідації інших банків було:

- невиконання нормативно – правових актів НБУ (у 2 банків - АТ “Мегабанк” та АТ “Укрбудінвестбанк”);
- систематичні порушення в сфері фінансового моніторингу (АТ “АЙБОКС БАНК” та АТ “АКБ “КОНКОРД”);
- невиконання своїх зобов’язань перед НБУ за кредитами рефінансування (АТ “БАНК СІЧ”).
- ризикова діяльність, недостовірна звітність – «Комінвестбанк».

Кількість працюючих відділень за період війни скоротилась на 38 % (-1870 відділень).

В тому числі, на 196 відділень за 2025 рік. Переважно зупинка роботи відділень спостерігалась на окупованих територіях та на територіях, де тривають бойові дії та/або здійснюються масовані бомбардування.

Активи банків

Починаючи за 01.01.2018 року, на 20 банків припадає понад 90% чистих активів банківської системи.

Концентрація активів ТОП 20 банків

Дата	01.01.2021	01.01.2022	01.01.2023	01.01.2024	01.01.2025	01.01.2026
Питома вага активів ТОП 20 банків	91,51%	90,01%	92,7%	93,1%	93,4%	93,1%

Джерело- дані статистики НБУ

Частка державних банків у чистих активах протягом року зросла на 0,4%, передусім - через перехід до цієї категорії 2 банків.

Структура чистих активів за групами банків

Дата	Державні (без Приватбанку)	Іноземні	Приватні	Приватбанк
31.12.2021	26,9%	31,1%	22,1%	19,8%
31.12.2022	27,2%	29,5%	19,9%	23,4%
31.12.2023	30,3%	26,0%	20,5%	23,3%
31.12.2024	30,7%	25,9%	20,8%	22,6%
31.12.2025	29,4%	25,0%	23,0%	22,6%

Джерело – статистика НБУ

Кредити, надані нефінансовим корпораціям, млн грн.

Період	Усього	у тому числі у розрізі валют			
		гривня	долар США	євро	інші валюти
01.01.2022.	752 324	484 060	199 014	69 221	29
01.01.2023.	754 371	504 306	175 865	74 163	38
динаміка 2022/2021	0,27%	4,18%	-11,63%	7,14%	30,31%
01.01.2024.	735 295	495 414	163 808	76 001	73
динаміка 2023/2022	-2,53%	-1,76%	-6,86%	2,48%	93,36%
01.01.2025	782 219	531 409	173 445	77 291	75
динаміка 2024/2023	6,38%	7,27%	5,88%	1,70%	3,16%
динаміка 2024/2021	3,97%	9,78%	-12,85%	11,66%	159,92%
01.01.2026.	775 865	490 268	181 820	103 672	105
динаміка 2025/2024	-0,81%	-7,74%	4,83%	34,13%	39,30%
динаміка 2025/2021	3,13%	1,28%	-8,64%	49,77%	262,05%

Джерело – дані статистики НБУ

За даними грошово-кредитної статистики НБУ, за 2025 рік обсяг кредитів, наданих не фінансовим корпораціям, зменшився на 0,81%. Станом на кінець 2025 року обсяг загального кредитного портфелю компаній перевищує портфель на 01.01.2022 (до початку війни) на 3,13%. Обсяг кредитів в гривні зріс на 1,28%, а в доларах зменшився на 8,64%.

Динаміка кредитного портфеля фізичних осіб в нац. валюті, млн грн

Дата	споживчі	авто	нерухомість	інші	всього
01.01.2022	187 783	17 902	16 202	11 028	232 914
01.12.2024.	220 850	13 741	31 814	16 615	283 020
01.01.2025.	217 319	13 718	32 099	16 980	280 117
01.01.2026	271 011	18 779	42 292	22 989	355 071
динаміка у порівнянні за 01.01.2025	25%	37%	32%	35%	27%
динаміка у порівнянні з 01.01.2022	44%	5%	161%	108%	52%

Джерело- дані грошово-кредитної статистики НБУ

Структура КП фізичних осіб в нац. валют

Дата	споживчі	авто	нерухомість	інші	всього
01.01.2022	81%	8%	7%	5%	100%
01.12.2024.	78%	5%	11%	6%	100%
01.01.2025.	78%	5%	11%	6%	100%
01.01.2026	76%	5%	12%	6%	100%

Джерело- дані грошово-кредитної статистики НБУ

За даними НБУ, станом на 01.01.2026 загальний обсяг роздрібного кредитного портфеля банківської системи України становив 365,39 млрд грн. Залишки за кредитами, виданими в національній валюті, формували 97% портфеля.

У структурі роздрібного портфеля в національній валюті основну частку займають споживчі

кредити. Їх обсяг активно зростає: порівняно з початком 2025 року він збільшився на 25%. У порівнянні з довоєнним періодом (портфель станом на 01.01.2022) зростання становило 44%. Водночас частка споживчих кредитів у портфелі поступово зменшується - 76% на 01.01.2026 проти 81% станом на 01.01.2022. Це відбувається шляхом швидшого зростання обсягу кредитів на придбання нерухомості, переважно завдяки реалізації державної програми «Оселя».

Упродовж 2025 року портфель кредитів на купівлю нерухомості зріс на 32%. Порівняно з 01.01.2022 його обсяг збільшився у 2,6 разів та станом на 01.01.2026 формував 12% загального портфеля (проти 7% станом на 01.01.2022).

Автокредитування з початку 2025 року також демонструє позитивну динаміку: за рік приріст склав 37%. Водночас станом на 01.01.2026 портфель автокредитів лише на 5% перевищував довоєнний рівень. Частка автокредитів у загальному портфелі на початок 2026 року становила 5%.

Питома вага непрацюючих кредитів, % (в платоспроможних банках)

Дата	Усі банки	Держбанки	Приватні	Іноземні
31.12.2021	30,0%	27,4%	9,4%	6,7%
31.12.2022	38,1%	41,1%	23,6%	18,9%
31.12.2023	37,4%	50,9%	16,00%	15,9%
31.12.2024	30,3%	43,97%	12,5%	10,9%
31.12.2025	16,99%	19,83%	8,37%	6,46%

Джерело - дані статистики НБУ

Частка непрацюючих кредитів наприкінці 2025 року зменшилася до 16,99% - на 21,97% за 2025 рік.

Найбільш висока питома вага непрацюючих кредитів спостерігається в державних банках. Якість кредитного портфелю є суттєво кращою, ніж в довоєнний період.

Зобов'язання банків

У структурі зобов'язань банків домінують кошти юридичних та фізичних осіб.

Структура зобов'язань банків станом на 01.01.2026

Кошти отримані від НБУ	Кошти банків	Кошти СГД та небанківських фінансових установ	Кошти фізичних осіб	Інше
0,02%	0,34%	51,11%	39,77%	8,76%

Джерело - дані статистики НБУ

Портфель депозитів фізичних осіб, млн. грн

Період	Усього	у тому числі у розрізі валют			
		гривня	долар США	євро	інші валюти
01.01.2022	794 152	506 980	230 006	55 321	1 845
01.01.2025	1 381 875	896 811	375 664	106 776	2 625
01.01.2026.	1 600 280	1 067 864	384 308	144 593	3 515
динаміка за 2025 рік	15,81%	19,07%	2,30%	35,42%	33,91%
динаміка у порівнянні з 01.01.2022	201,51%	210,63%	167,09%	261,37%	190,53%
Структура портфеля на 01.01.2026.	100,00%	66,73%	24,02%	9,04%	0,22%

Джерело - дані статистики НБУ

За 2025 рік портфель депозитів населення зріс на 15,81%. Найбільш суттєвий приріст спостерігався за депозитами в іноземній валюті. У порівнянні з довоєнним періодом (на 01.01.2022) обсяг депозитів зріс більше, ніж в 2 рази. Станом на 01.01.2026 депозити в гривні формували 66,73% портфеля.

Портфель депозитів юридичних осіб, млн. грн

Період	Усього	у тому числі у розрізі валют			
		гривня	долар США	євро	інші валюти
01.01.2022	633 806	456 471	101 089	72 614	3 632
01.01.2025	1 227 642	896 539	193 585	135 074	2 445
01.01.2026.	1 384 412	1 062 816	169 327	149 476	2 793
динаміка за 2025 рік	12,77%	18,55%	-12,53%	10,66%	14,22%
динаміка у порівнянні з 01.01.2022	118,43%	132,83%	67,50%	105,85%	-23,11%
Структура портфеля на 01.01.2026.	100,00%	76,77%	12,23%	10,80%	0,20%

Джерело - дані статистики НБУ

За 2025 рік портфель депозитів компаній зріс на 12,77%. Найбільш суттєвий приріст спостерігався за депозитами в гривні. У порівнянні з довоєнним періодом (на 01.01.2022) обсяг депозитів зріс більше, ніж на 118%. Станом на 01.01.2026 депозити в гривні формували 76,77% портфеля.

Фінансовий результат

Фінансовий результат та рентабельність банків (без врахування неплатоспроможних)

Рік	Фінансовий результат, млн.грн	Рентабельність активів, %	Рентабельність капіталу, %
2019	58 356	4,26	33,45
2020	39 797	2,44	19,22
2021	77 376	4,09	35,08
2022	24 716	1,04	9,68
2023	23 039	3,24	30,33
2024	90 907	2,94	25,52
2025	126 752	3,58	29,98

Джерело- статистика НБУ (доходи та витрати банків та основні банківські показники)

Банківський сектор отримав 126,75 млрд грн чистого прибутку за 2025 рік. Основну частку доходів (70,95%) сформували процентні доходи.

Структура доходів та витрат банків, %

Показники	01.01.2022	01.01.2023	01.01.2024	01.01.2025	01.01.2026
ДОХОДИ	100	100	100,0	100	100,0
процентні доходи	61,6	60,7	68,2	69,6	71,0
комісійні доходи	34	23,9	21,8	20,2	21,4
результат від переоцінки та від операцій купівлі-продажу	-0,03	12,2	6,8	7,8	5,3
інші операційні доходи	2,7	2,3	2,2	1,1	1,5
інші доходи	1,2	0,7	0,5	0,2	0,3
повернення списаних активів	0,5	0,2	0,5	1,1	0,5
ВИТРАТИ	100	100,0	100,0	100,0	100,0
процентні витрати	26	19,6	28,6	35,4	30,7

комісійні витрати	17,9	10,6	13,1	13,7	13,4
інші операційні витрати	9,3	5,4	5,0	4,9	5,0
загальні адміністративні витрати	39,8	24,7	25,6	31,4	28,9
інші витрати	1,9	1,7	2,4	2,5	2,2
відрахування в резерви	1,7	35,7	4,8	0,3	1,0
податок на прибуток	3,2	2,2	20,4	11,8	18,8

Джерело- статистика НБУ (доходи та витрати банків)

Капітал

За результатами 2025 року обсяг регулятивного капіталу зріс на 21,9 млрд грн

Динаміка регулятивного капіталу БСУ та нормативу його адекватності

Дата	Регулятивний капітал, млрд. грн
31.12.2016	109,5
31.12.2017	123,4
31.12.2018	136,3
31.12.2019	150,3
31.12.2020	182,3
31.12.2021	211,7
31.12.2022	211,2
31.12.2023	258,3
31.12.2024	268,8
31.12.2025	290,7

Джерело- статистика НБУ

Висока прибутковість банків зумовила зростання показників достатності капіталу. Станом на 01.01.2026 норматив достатності регулятивного капіталу (Нрк) по БСУ становив 16,37% (при нормативному значенні не менше 9,5%) .

Регулювання з боку НБУ (2025 рік-січень 2026 року)

Забезпечення стабільності роботи фінансового ринку в період дії воєнного стану

Вже майже 4 роки триває повномасштабна війна в Україні. Тому протягом 2025 року, як і в попередні воєнні роки, найважливішим завданням НБУ було забезпечити стабільність роботи фінансового сектора в умовах воєнного стану.

В квітні 2025 року було внесено зміни до постанови НБУ «Про особливості регулювання ліквідності банків у період дії воєнного стану».

З метою забезпечення надійної та безперервної роботи банківської системи на тлі воєнної агресії РФ, численні зміни вносились до постанови Правління НБУ № 18 від 24.02.2024 «Про роботу банківської системи в період запровадження воєнного стану», та до Правил роботи банків у зв'язку з введенням в Україні воєнного стану, затверджених постановою Правління НБУ №23 від 25.02.2022 «Про деякі питання діяльності банків України та банківських груп». В тому числі, з метою розширення доступу до кредитів для бізнесу на прифронтових територіях, було встановлено новий підхід до оцінки платоспроможності позичальників, що працюють в таких регіонах.

В 2025 році Національний банк відновив стрес-тестування банків із використанням несприятливого сценарію (Попередня оцінка стійкості банків у 2023 році передбачала лише розрахунок показників діяльності на наступні три роки за базовим макроекономічним сценарієм на основі макроекономічного прогнозу НБУ).

Крім того, декілька разів протягом 2025 року НБУ розширяв перелік ОВДП, якими дозволено покривати обов'язкові резерви - це сприяло фінансуванню державного бюджету на беземісійній основі через стимулювання активності банків на аукціонах Міністерства фінансів України з розміщення ОВДП.

Зміни облікової ставки

Облікова ставка є головним інструментом монетарної політики, який НБУ використовує для контролю інфляції, впливу на вартість грошей, стабільності валютного ринку та загальної економічної ситуації в країні. Протягом січня – жовтня 2025 ставка змінювалась лише 1 раз - з 24.01.2025 до 06.03.2025 вона складала 14,50% , а з 7.03.2025 була підвищена до 15,5%, після чого до кінця 2025 року була незмінною, а 30.01.2026 знизилась до 15%.

Оновлення стратегічних документів

Наприкінці липня 2025 року рішенням Правління НБУ №264-рш було затверджено важливий документ – оновлену Стратегію розвитку фінансового сектору України. Її мета – адаптація фінансової системи до поточних викликів, створення фундаменту для стійкого економічного зростання, залучення приватних інвестицій та забезпечення євроінтеграції.

Крім того, 12 вересня 2025 року Рада НБУ підтвердила актуальність «Основних засад грошово-кредитної політики на середньострокову перспективу», затверджених ще 15 вересня 2024 року. Ці засади залишаються чинними до ухвалення окремого рішення Ради НБУ - зокрема, залежно від нормалізації або погіршення функціонування економіки й фінансової системи.

Наближення нормативної бази до законодавства ЄС

Регулятор продовжує працювати над наближенням до законодавства ЄС нормативної бази, що регулює діяльність фінансових установ в Україні. Так, у межах гармонізації українського банківського регулювання зі стандартами ЄС постановою Правління НБУ №68 від 23.06.2025 було запроваджено мінімальне значення коефіцієнта левериджу на рівні 3%. Дотримання цього нормативу стане обов'язковим для банків з 1 вересня 2025 року, а для банківських груп — з 1 квітня 2026 року.

Постановою Правління НБУ №91 від 01.08.2025, з метою забезпечення виконання програми фінансової підтримки України від Європейського Союзу «Ukraine Facility», НБУ вніс зміни до низки своїх нормативно-правових актів у сфері регулювання діяльності банків та банківських груп. Зокрема, було оновлено розрахунок нормативів достатності капіталу банків, який включатиме мінімальний розмір ризику коригування кредитної оцінки. Також було розширено перелік прийнятних надавачів забезпечення для цілей розрахунку пруденційних нормативів та кредитного ризику. Крім того, скасовано розрахунок нормативів поточної ліквідності (Н5к) та короткострокової ліквідності (Н6к) на консолідованій основі. Контроль за достатністю ліквідності банківських груп здійснюватиметься із застосуванням коефіцієнтів покриття ліквідністю (LCRк) та чистого стабільного фінансування (NSFRк) на консолідованій основі.

Постановами Правління НБУ №43 від 03.04.2025 регулятор оновив вимоги щодо розрахунку банками мінімального розміру експозицій, зважених на кредитний ризик. Розмір експозицій відображає неочікувані втрати (збитки) від кредитного ризику за активними банківськими операціями, які мають покриватися капіталом. Ці зміни будуть сприяти підвищенню фінансової стійкості банків, а також вони наближують нормативну базу у сфері банківського регулювання до стандартів ЄС.

А з метою гармонізації процедур ліцензування банків із нормами Регламенту Європейського Парламенту та Ради (ЄС) №1060/2009 від 16 вересня 2009 року була ухвалена постанова Правління НБУ №86 від 29.07.2025.

Також НБУ поступово імплементує законодавство ЄС, що встановлює технічні та комерційні вимоги до кредитових переказів та прямого дебету - постановою Правління НБУ №30 від 12.03.2025 було внесено відповідні зміни до «Інструкції про безготівкові розрахунки в національній валюті користувачів платіжних послуг».

В липні завершальним етапом імплементативних норм Директиви ЄС про платіжні послуги 2015/2366 (PSD2) стало ухвалення постанов Правління НБУ №№80, 81 та 82, присвячених впровадженню «відкритого банкінгу», а також постанови Правління НБУ №90, якою

визначено порядок здійснення нагляду за надавачами нефінансових платіжних послуг у межах підготовки до його запровадження.

Також з метою гармонізації з європейським законодавством, в 2025 році почали діяти оновлені підходи до оприлюднення банками інформації щодо непрацюючих кредитів (було затверджено зміни до постанови Правління НБУ №11 від 15.02.2018 «Про встановлення переліку інформації, що підлягає обов'язковому опублікуванню банками України»). Додатково постановою №12 від 07.02.2025 було внесено зміни до «Положення про організацію процесу управління проблемними активами в банках України». Зміни стосуються вимог до підпорядкування підрозділів, що займаються проблемними активами, до керівників цих підрозділів, а також до забезпечення відсутності конфлікту інтересів у процесі управління непрацюючими активами.

Постановою Правління НБУ №149 НБУ вніс зміни до Положення про порядок визначення банками України мінімального розміру операційного ризику. Ці зміни враховують оновлення підходів у Європейському Союзі, що діють з 1 січня 2025 року, до визначення вимог до капіталу на покриття операційного ризику.

Постановою Правління НБУ №161, прийнятою в грудні 2025 року регулятор оновив вимоги до визначення банками та банківськими групами значної експозиції та розрахунку нормативу максимального розміру значної експозиції з метою наближення до стандартів ЄС (найближчими аналогами наразі є норматив Н7 на індивідуальній основі та норматив Н7К на консолідованій основі).

Також 30 грудня було ухвалено постанову Правління НБУ №165, якою затверджено «Положення про порядок оприлюднення пруденційної інформації банками України та банківськими групами». Документ передбачає розкриття банками інформації щодо управління ризиками та роботи з проблемними активами, що доповнить перелік показників, які вже оприлюднюються банками та НБУ.

Крім того, для банків та банківських груп було оновлено вимоги до системи внутрішнього аудиту — відповідні норми запроваджено постановою Правління НБУ №151 від 19.12.2025.

А на початку 2026 року НБУ постановою Правління НБУ № 1 оновив Положення про систему BankID. Це було зроблено з метою приведення норм документа у відповідність до вимог Закону України «Про електронну ідентифікацію та електронні довірчі послуги» та Регламенту Європейського Парламенту і Ради (ЄС) № 910/2014.

Також в січні 2026 року постановою Правління НБУ № 4 було затверджено зміни до Положення про автентифікацію та застосування посиленої автентифікації на платіжному ринку.

Управління ризиками

Крім нормативних актів, що були наведені в розділі, присвяченому впровадженню європейського законодавства, протягом 2025 року в напрямку управління ризиками було прийнято ще декілька регуляторних документів. Так, Постановою Правління НБУ №52 від 06.05.2025 регулятор відновив дію низки вимог до банків, які були тимчасово призупинені з початку запровадження воєнного стану.

В листопаді, регулятор вніс зміни до Постанови Правління НБУ №351 від 30.06.2016. Вони стосувалися вимог до діяльності Експортно-кредитного агентства, за виконання яких банки під час розрахунку кредитного ризику мають право враховувати забезпечення у вигляді гарантій або договорів страхування, наданих Експортно-кредитним агентством.

В січні 2026 року НБУ вніс зміни до низки нормативно-правових актів щодо управління ризиками в банках і банківських групах (постанова Правління НБУ № 9 від 22.01.2026). Зміни спрямовані на узгодження нормативної бази з упровадженими вимогами до процесів ІСААР, ІЛААР та коефіцієнта левериджу.

Фінансовий моніторинг

Національний банк приділяє питанню фінансового моніторингу постійну увагу.

Постановою Правління НБУ №67 в червні було уточнено порядок організації та здійснення нагляду у сфері фінансового моніторингу, валютного нагляду, а також у сфері реалізації спеціальних економічних та інших обмежувальних заходів (санкцій).

Протягом липня регулятор відновив окремі норми довоєнного регулювання (постанови Правління НБУ №70 та №72). Також протягом січня – жовтня 2025 року було надіслано низку листів-роз'яснень щодо виконання вимог фінансового моніторингу.

В січні 2026 року постановою Правління НБУ №11 було внесено зміни до нормативно-правових актів з питань формування файлів інформаційного обміну у сфері фінансового моніторингу.

Валютне законодавство

Протягом 2025 року НБУ поступово пом'якшував валютне законодавство, намагаючись зберігати баланс між стимулюванням припливу додаткового капіталу в економіку України та запобіганням непродуктивному відпливу коштів закордон. Було прийнято ряд постанов Правління НБУ в цьому напрямку: зокрема постанови Правління НБУ №40 від 31.03.2025, №53 від 09.05.2025, №59 від 30.05.2025, №95 від 05.08.2025, №119 від 17.09.2025, № 2 і № 3 від 13.01.2026, а також № 8 від 22.01.2026.

В тому числі, було здійснення пом'якшення валютних обмежень, спрямованих на підвищення обороноздатності країни (постанови Правління НБУ №144 від 10.12.2025 та №166 від 30.12.2025).

Безготівкові розрахунки

З метою вдосконалення системи проведення розрахунків та актуалізації регуляторної бази НБУ було внесено ряд змін до документів, що регламентують безготівкові розрахунки.

Зокрема внесено зміни до «Інструкції про виконання міжбанківських платіжних операцій в Україні в національній валюті», затвердженої постановою Правління НБУ №16 від 03.03.2023, а також - зміни до «Інструкції про безготівкові розрахунки в національній валюті користувачів платіжних послуг», затвердженої постановою Правління НБУ №163 від 29.07.2022.

Задля підвищення рівня прозорості здійснення платіжних операцій і посилення захисту прав користувачів платіжних послуг, регулятор постановою Правління НБУ №49 від 17.04.2025 встановив вимоги до надавачів фінансових платіжних послуг та операторів платіжних систем щодо опису схем виконання платіжних операцій.

Вдосконалення моніторингу та заходів впливу

НБУ оновив порядок проведення виїзного та безвиїзного моніторингу об'єктів оверсайту платіжної інфраструктури з метою приведення його у відповідність до чинного законодавства. Також було затверджено суттєві зміни до Положення про пред'явлення вимог та застосування заходів впливу Національним банком України до об'єктів оверсайту платіжної інфраструктури.

Крім того, зміни було внесено до Положення про організацію та проведення інспекційних перевірок і до Положення про застосування Національним банком України заходів впливу.

Регулювання діяльності небанківських фінансових установ проводиться Національним банком України.

Основні ризики та прогнози

Повномасштабна війна та пов'язані із нею безпекові загрози є ключовим системним ризиком для економіки та фінансового сектору. Через значні воєнні витрати економіка залишатиметься дуже залежною від міжнародної фінансової допомоги.

1.2. Інформація щодо керівників та посадових осіб Банку

Склад Наглядової ради Банку на 01.01.2026:

1) Полковський Д.Е. – Голова Наглядової ради, представник акціонера, призначений з 17.03.2016, переобраний з 01.05.2023 року, до 30.10.2025 року;

- 2) Мустафаєва Д.Н. - Голова Наглядової ради, призначена з 31.10.2025 року;
- 3) Куріленко С.Б. - член Наглядової ради, представник акціонера, призначений з 16.12.2016, переобраний з 01.05.2023 року;
- 4) Сильнягіна О.А. - член Наглядової ради, представник акціонера, призначена 05.12.2019, переобрана з 01.05.2023 року;
- 5) Воцилко М.В. - незалежний член Наглядової ради, призначена з 04.07.2017, переобрана з 01.05.2023 року;
- 6) Соболев О.А. - незалежний член Наглядової ради, призначений з 20.07.2021, переобраний 20.07.2024 року;
- 7) Фецун А.В. - незалежний член Наглядової ради, призначений з 01.04.2025 року.

Склад Правління Банку на 01.01.2026:

- 1) Мамедов С.Г. - Голова Правління, призначений з 15.12.2016, переобрано з 15.12.2021;
- 2) Дмитрієва О.М. – Перший заступник Голови Правління, призначена з 05.12.2019, член Правління з 16.12.2016, переобрано членом Правління з 04.05.2025;
- 3) Євчук Г.П. - заступник Голови Правління, призначена з 23.03.2015, переобрано членом Правління з 04.05.2025;
- 4) Ліпатова А.М. – головний бухгалтер, призначена з 17.01.2018, переобрано членом Правління з 04.05.2025;
- 5) Клеваичук С.В. – операційний директор, призначений з 03.10.2013, переобрано членом Правління з 04.05.2025;
- 6) Шеффер М.Я. – директор департаменту фінансового моніторингу, призначений з 13.01.2021, відповідальний працівник Банку з фінансового моніторингу з 14.12.2009; переобрано членом Правління з 04.05.2025;
- 7) Солодкий В.В. – директор департаменту цифрового бізнесу, призначений з 07.08.2020, переобрано членом Правління з 04.05.2025;
- 8) Єрмолова О.Г. – директор з управління ризиками, призначена з 20.05.2019, переобрано членом Правління з 04.05.2025;
- 9) Довгальська Г.В. - заступник Голови Правління, призначена з 05.01.2021, переобрано членом Правління з 18.12.2025;
- 10) Діденко В.В. - заступник Голови Правління, призначений з 15.03.2021.

Керівник Служби внутрішнього аудиту Банку Александров О.Г. призначений на посаду з 02.11.2023.

Керівник Служби комплаєнс Банку Бієнко В.Є. призначена на посаду з 09.02.2023.

1.3. Наявність структурних підрозділів

Кількість відокремлених підрозділів Банку (відділень) станом на 01.01.2026 року становить 34 відділення.

З означеної кількості:

- 11 відділень знаходиться у м. Києві,
- 1 відділення у Київській області (Бучанський район, с. Чайки),
- 2 – у м. Харків,
- 2 – у м. Львів,
- по одному у м. Запоріжжя, м.Дніпро, м.Чернігів, м.Кам'янець-Подільський, м.Одеса, м.Суми, м.Полтава, м.Миколаїв, м.Тернопіль, м.Черкаси, м.Чернівці, м.Вінниця, м.Івано-Франківськ, м.Рівне, м.Житомир, м.Херсон, м.Ужгород, м.Луцьк.

Відповідно діючій організаційній структурі Банку станом на 01.01.2026р. 32 відділення.

№ з/п	Область/місто	Кількість відділень
1.	Київська область та м. Київ (у т.ч. одне Відділення в с.Чайки)	12

2.	Вінницька область/м. Вінниця	1
3.	Дніпропетровська область/м. Дніпро	1
4.	Харківська область/м. Харків	2
5.	Запорізька область/м. Запоріжжя	1
6.	Житомирська область/м. Житомир	1
7.	Івано-Франківська область/м. Івано-Франківськ	1
8.	Хмельницька область/м. Кам'янець-Подільський	1
9.	Львівська область/ м. Львів	2
10.	Миколаївська область/м. Миколаїв	1
11.	Одеська область/м. Одеса	1
12.	Полтавська область/м. Полтава	1
13.	Рівненська область/м. Рівне	1
14.	Сумська область/м. Суми	1
15.	Тернопільська область/м. Тернопіль	1
16.	Херсонська область/м. Херсон	1
17.	Черкаська область/м. Черкаси	1
18.	Чернігівська область/м. Чернігів	1
19.	Чернівецька область/м. Чернівці	1
20.	Закарпатська обл./м. Ужгород	1
21.	Волинська обл./м. Луцьк	1

Відділень до яких немає доступу у зв'язку з війною немає.

1.4. Інформація про придбання акцій

Кількість випущених та сплачених акцій становить 300 000 штук. Протягом звітнього року Банк не здійснював додаткового випуску акцій. Статутний капітал становить 300 000 000 гривень. Станом на 01.01.2026 акціонерами Банку є шість фізичних осіб.

1.5. Короткий опис діючої бізнес-моделі

За підсумками 2025 року АТ «КБ «ГЛОБУС» (надалі – Банк) підтвердив свій статус універсального банку, продемонструвавши високу адаптивність до макроекономічних умов та фінансову стійкість.

У 2025 році основними драйверами в портфелі активів стали:

- Інвестиції в державний сектор: Акцент був зміщений у бік ОВДП, що забезпечило стабільну доходність при помірних ризиках.
- Оптимізація кредитування: Через короткостроковий характер ресурсної бази Банк зосередився на середньострокових кредитних програмах для корпоративного сектора, МСБ та фізичних осіб, забезпечуючи маржинальність, вищу за рівень безризикових інструментів (ОВДП та депозитних сертифікатів НБУ).
- Соціально-економічне партнерство: Банк активно кредитував в ключових державних програм:
 - ✓ Пільгове іпотечне кредитування «єОселя» та енергоефективна програма «СвітлоДІМ».
 - ✓ Підтримка бізнесу через «Доступні кредити 5-7-9%» та лізинг.
 - ✓ Фінансування енергосервісних компаній (ЕСКО), забудовників та спеціалізовані програми для ветеранів.

Протягом року Банк продемонстрував впевнене кількісне та якісне зростання:

	Зміна за 2025 рік	Динаміка (%)
Валовий кредитний портфель	+241 млн грн	+8%
Портфель цінних паперів (загалом)	+2 458 млн грн	+22%
у т.ч. Портфель ОВДП	+4 787 млн грн	+76%

Ресурсний портфель	+3 107 млн грн	+23%
Власний капітал	+357 млн грн	+49%
Позабалансові зобов'язання	+3 372 млн грн	+36%

Зростання портфеля ОВДП супроводжувалося плановим скороченням обсягів депозитних сертифікатів НБУ на 2 329 млн грн (-47%), що свідчить про переорієнтацію на довгострокові державні інструменти.

Незважаючи на складні операційні умови, 2025 рік став роком високої прибутковості для Банку:

- ✓ Чистий прибуток: склав 286,8 млн грн, що у 7,7 раза перевищує результат попереднього року (37,0 млн грн).
- ✓ Зростання капіталу на 49% дозволило Банку не лише виконувати пруденційні нормативи НБУ, а й створити надійний резерв для подальшого розвитку.

Бізнес-модель Банку ґрунтується на наступних стратегічних стовпах:

1. Цифрова трансформація: розширення спектра online-послуг та розвиток дистанційних каналів продажів.
2. Клієнтоорієнтованість: впровадження нових стандартів сервісу та підвищення якості обслуговування.
3. Диверсифікація та ризик-менеджмент: зниження концентрації в портфелях та ефективне розміщення ліквідності для мінімізації банківських ризиків.
4. Операційна ефективність: виважена тарифна політика та ставка на професіоналізм персоналу.

Бізнес-модель АТ «КБ «ГЛОБУС» у 2025 році довела свою ефективність, поєднуючи підтримку державних ініціатив із високою фінансовою результативністю та зміцненням капітальної бази.

1.6. Основні продукти та послуги

Попри усі потенційні ризики, викликані війною, Банк продовжував приймати активну участь у державній програмі здешевлення вартості кредитів «ЄОселя», програма «СвітлоДІМ», «Доступні кредити 5-7-9%» та «Доступний фінансовий лізинг 5-7-9%», фінансування ЕСКО компаній, забудовників, а також проводив фінансування ветеранів.

Також, керівництво Банку обрало курс на реалізацію консервативної стратегії управління ліквідністю. Відповідно, загальний обсяг високоякісних ліквідних активів Банку у 2025 році підтримувався на значно вищому рівні, ніж це вимагало чинне законодавство.

Наразі Банк має затверджений план безперервної діяльності та порядок дій Банку щодо проведення платіжних операцій за відсутності засобів зв'язку, всю необхідну для цього кількість резервних джерел електроживлення (дизельна електростанція, генератори) для мережі відділень Банку, обладнані резервні робочі місця в західних регіонах України, резервні канали зв'язку тощо.

В 2025 році у загальному заліку за результатами престижного дослідження «25 провідних банків України» Банк посів 20 місце серед 25 провідних банків України, крім того у наступних номінаціях Банк зайняв високі місця:

- номінація «БАНКІВСЬКІ ГАРАНТІЇ» - 1 місце;
- номінація «АВТОКРЕДИТ» - 3 місце;
- номінація «ПОТЕЧНИЙ КРЕДИТ» - 3 місце;
- номінація «ОЩАДНИЙ ВКЛАД» - 7 місце;
- номінація «КРЕДИТИ МАЛОМУ ТА СЕРЕДНЬОМУ БІЗНЕСУ» - 7 місце;
- номінація «AFFLUENT BANKING» (банкінг для заможних) - 8 місце.

На щорічній премії від порталів «Мінфін» та Finance.ua банк здобув призове місце в одній зі своїх ключових категорій:

- Бронзовий призер у номінації «Найкращий депозит». Банк традиційно тримає високі позиції в цьому сегменті завдяки вигідним умовам для приватних вкладників.

За результатами XVII Всеукраїнського конкурсу "Банк року-2025", Глобус Банк отримав визнання найкращим одразу у трьох номінаціях:

- «Кращий іпотечний банк-2025»;

- «За успішне кредитування малого і середнього бізнесу»;
- «Кращий банк з надання банківських гарантій».

З 03 травня 2023 року Банк є активним учасником Всеукраїнської інформаційної кампанії з платіжної безпеки #ШахрайГудбай.

Банк-партнер 2025 на UKRAINIAN SPECIAL BUILDING AWARDS IBUILD 2025.

За звітний період АТ «КБ «ГЛОБУС» отримав прибуток в сумі 286 841 тисячі гривень.

Банківські продукти та послуги, що пропонуються клієнтам, розроблені для повного задоволення фінансових потреб та інтересів як фізичних так і юридичних осіб.

Для юридичних осіб є доступними наступні продукти:

- **депозитні:** Строковий депозит, Депозитна лінія, Депозит «Комфортний», Депозит «Генеральний депозитний договір», депозит «Вперед до Перемоги», депозит «Овернайт» та «Овернайт валютний»;
- **кредитні:** «Бізнес-Овердрафт», «Фінансування обігового капіталу», «Спецтехніка в кредит», «Кредит під депозит», а також надання гарантій (тендерна гарантія, гарантія туроператорам, гарантія виконання, гарантія забудовникам);
- **факторинг:** Програма «Факторинг старт» та фінансування клієнтів за програмою «Доступний факторинг», яка реалізується Урядом України через Національну установу розвитку.

Крім того, Банк пропонує зарплатні проекти, обслуговування експортно-імпорتنих операцій, VIP BANKING, а також повний комплекс послуг з купівлі-продажу цінних паперів та депозитарної установи.

Для суб'єктів малого та середнього бізнесу, в т.ч. для ветеранів-підприємців є доступними наступні продукти Банку:

- **депозитні:** Строковий депозит, Депозитна лінія, Депозит «Комфортний», Депозит «Генеральний депозитний договір», депозит «Вперед до Перемоги», депозит «Овернайт» та «Овернайт валютний»;
- **кредитні:** Банком надавались послуги за програмою цільового кредитування клієнтів малого та середнього бізнесу на умовах Програми «ДОСТУПНІ КРЕДИТИ 5-7-9%», в т.ч. фінансування ЕСКО компаній, забудовників, ОСББ, поповнення обігових коштів; «Доступний факторинг» та «Доступний лізинг», які реалізується Урядом України через Національну установу розвитку.

Банк надає фінансування для аграріїв за програмою «Хлібороб», кредити для підтримки сільгоспвиробників, на придбання сільськогосподарської техніки. Діє програма «Авто для бізнесу», кредити для ОСББ, програми фінансування енергоефективності та енергонезалежності в т.ч. рамках сумісної співпраці ДУ ФОНДОМ ЕНЕРГОЕФЕКТИВНОСТІ, кредитна програма «Розвиток бізнесу», «Техніка в кредит», «Обладнання в кредит», Фінансовий лізинг, а також овердрафт «Шалена швидкість».

Передбачена додаткова компенсація процентної ставки по кредитам в рамках «Підтримка ветеранів від АТ «КБ «ГЛОБУС», активна співпраця з міськими, обласними адміністраціями, територіальними громадами, в яких діють програми з компенсації % ставки та частини кредитних коштів.

Суб'єктам малого та середнього бізнесу Банк також пропонує зарплатні проекти, бізнес-картки, проведення розрахунково-касових операцій з відкриттям та без відкриття рахунків.

Для фізичних осіб Банком розроблено та реалізовано ряд депозитних, кредитних та карткових продуктів. Зокрема:

- **депозитні:** депозити «Класичний», «Накопичувальний», «Депозит онлайн»;
- **кредитні:** програма «Нерухомість в кредит»: в новобудовах, готове житло, державна програма іпотечного кредитування «ЄОселя», «Легка іпотека». Автокредити на придбання нових та бувших у використанні автомобілів. Програма придбання товарів в кредит. Кредитні картки «Запасочка», «Легка Запасочка», «Елітний», «Ексклюзив»;

– **платіжні картки:** преміальні картки (Platinum MasterCard та World Elite Mastercard); картка «Ощадна», депозитна картка, пенсійна картка, юнацька картка, соціальні картки – «Відновлення», картка «Підтримка», картка Національний Кешбек, Дія.Картка, картка «Захисник», кредитні картки, картки в мобільному застосунку GlobusPlus, зарплатні картки (Debit Mastercard, Mastercard Gold, Platinum MasterCard та World Elite Mastercard);

– **переказ коштів:** переказ грошових коштів в мобільному застосунку банку на електронні платіжні засоби інших банків емітентів, в т.ч. банків нерезидентів (cross border перекази).

Крім того, Банк пропонує своїм клієнтам послуги з відкриття та обслуговування поточних рахунків (повний комплекс послуг, враховуючи підключення до мобільного застосунку GlobusPlus), купівлі-продажу іноземної валюти та банківських металів, грошові перекази за допомогою систем S.W.I.F.T., «RIA», «INTELEXPRESS», «Western Union», «MoneyGram», а також оренду індивідуальних сейфів, оплату комунальних послуг, інтернет-еквайринг, комунальні платежі в застосунку, купівлю страхових продуктів в МЗ GlobusPlus, сервіс відкритого банкінгу та оплату частинами та інші банківські послуги.

1.7. Отримані винагороди за звітний період

Виплати провідному управлінському персоналу станом на 31.12.2025 року, становили:

Орган управління	Поточні виплати працівникам, тис. грн.
Правління	114 516 583,64
Наглядова рада	24 979 938,44
Впливові особи	275 621 412,37
Всього	415 117 934,45

2. Цілі керівництва та стратегії досягнення цих цілей

2.1. Інформація щодо пріоритетів дій для досягнення результатів

Своєчасно орієнтуючись на потреби клієнтів Банк протягом всього періоду існування ставить за мету стабільність власного бізнесу, досягнуту шляхом підвищення довіри з боку клієнтів, збалансованості інтересів партнерів, клієнтів та акціонерів, а також підтримки власного позитивного іміджу в соціумі.

Ключовим результатом діяльності Банку є отриманий прибуток за умови стабільної динаміки розвитку та задоволення ключових потреб клієнтів. За фінансовими результатами проводиться оцінка діяльності та мотивація керівництва Банку. Мотивація працівників Банку відбувається за ключовими показниками, встановленими для відділень, бізнес-підрозділів та підрозділів підтримки Банку, що позитивно впливає на загальний результат.

Для досягнення загального планового рівня прибутку розробляються окремі плани для кожного бізнесу та центру фінансової відповідальності. Досягнення планових показників контролюється щомісячно. Підставою для коригування планів на майбутні періоди є суттєві зміни зовнішнього або внутрішнього середовища.

Також керівники та працівники Банку мають неухильно дотримуватись стандартів поведінки та ризик-менеджменту, встановлених лімітів та обмежень в діяльності Банку.

Основними конкурентними перевагами Банку є орієнтація на потреби клієнтів, доступність та швидкість надання банківських послуг.

Банк створює інклюзивне надання фінансових послуг у своїх центральному офісі та відділеннях, що передбачає недопущення дискримінації споживача, привітність та толерантність до фізичних, ментальних, комунікаційних особливостей споживачів, відсутність обмежень їх прав на підставі їх соціальних чи інших ознак, та створює можливість отримання такими споживачами повного спектру банківських послуг.

Банк створює фізичну доступність приміщень та місць обслуговування споживачів з фізичними особливостями.

2.2. Критерії вимірювання успіху та оцінювання досягнень

Основними критеріями вимірювання успіху діяльності Банку є результативність (обсяг прибутку, рентабельність активів, рентабельність капіталу, рейтинг Банку) та показники рівня ризику (частка непрацюючих активів, рівень кредитного ризику, стабільність ресурсної бази, збалансованість за строками активів та пасивів, можливість протистояти шоківим подіям у майбутньому за результатами стрес-тестування тощо).

Серед основних показників оцінювання досягнень є зростання процентних та комісійних доходів, окремо та з урахуванням динаміки витрат; зростання фінансового результату; розширення клієнтської бази; нарощування кредитного портфелю та забезпечення відповідного рівня його якості; збільшення ресурсної бази та забезпечення її стабільності, дотримання встановлених лімітів та обмежень.

2.3. Суттєві зміни в цілях та досягненнях за звітний період

Стратегічні плани Банку у 2022-2025 роках зазнали суттєвих змін під впливом військової агресії. У зазначеному періоді Банк був змушений зосередитись на безперервності процесів, максимальній підтримці клієнтів та безпеці персоналу. Суттєве збільшення кредитних ризиків, які були пов'язані із ситуацією в економіці, змусило Банк переглянути плани щодо підходів та обсягів кредитування.

Попри складні умови, Банк протягом 2025 року продовжував надавати якісні послуги щодо обслуговування клієнтів та намагався підходити до кожного індивідуально.

У 2025 році Банк збільшив обсяги кредитування представників малого і середнього бізнесу та фізичних осіб, а також залишався одним з лідерів на ринку надання гарантій підприємствам для участі в тендерах державних закупівель.

2.4. Діяльність у сфері досліджень і розроблень

Банк не здійснював діяльність у сфері досліджень та розроблень.

3. Ресурси, ризики та відносини

3.1. Ключові фінансові та нефінансові ресурси, їх використання для досягнення цілей

3.1.1. Структура капіталу

Протягом 2025 року регулятивний та основний капітал Банку був на достатньому рівні, значно перевищуючи нормативні вимоги.

За підсумками звітного року обсяг регулятивного та основного капіталу 1 рівня Банку у порівнянні з попереднім роком збільшився на 22,81% та 26,59%, відповідно. Збільшення капіталу в 2025 році відбулося в першу чергу за рахунок збільшення прибутку за проміжний звітний період, резервного та інших фондів, а також за рахунок зменшення обсягу непрофільних активів. При цьому якість портфеля активів не погіршилася та залишається на високому рівні.

Структура регулятивного капіталу, грн.

Показники	на 01.01.2025	на 01.01.2026	Зміна, %
1	2	3	4
1. Капітал 1 рівня (К1), в т.ч.	593 944 605	744 538 787	25,35%
1.1 Основний капітал 1 рівня (ОК1)	534 934 045	677 156 401	26,59%
Власні інструменти ОК1 (акції)	300 000 000	300 000 000	
Резервний та інші фонди	206 089 951	243 063 376	
Фінансова допомога	110 500 000	110 500 000	
Нерозподілені прибутки минулих років	70 593 684	70 593 684	
Прибуток за проміжний звітний період	21 710 640	95 698 000	
Нарах.доходи, зменшені на резерви	-20 087 112	-22 380 403	
Непокритий кредитний ризик	0	0	
Непрофільні активи	-65 955 520	-23 932 850	
Нематеріальні активи	-84 764 960	-95 125 034	
Відстрочені податкові активи	-3 152 638	-1 260 373	
1.2 Додатковий капітал 1 рівня (ДК1)	59 010 559	67 382 387	14,19%
Капітальний інструмент	59 010 559	67 382 387	
2. Капітал 2 рівня (К2), в т.ч.	70 632 808	71 629 863	1,41%
Субординований борг	70 632 808	71 629 863	
РЕГУЛЯТИВНИЙ КАПІТАЛ (РК)	664 577 413	816 168 650	22,81%

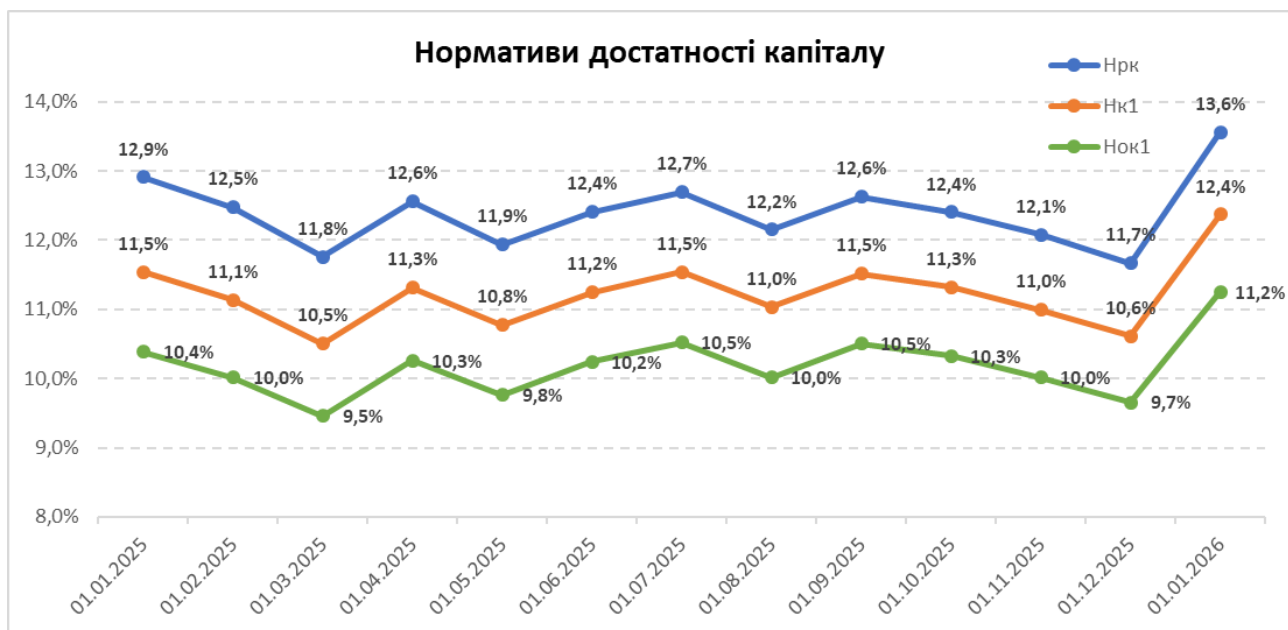
Розмір регулятивного капіталу є достатнім для ефективного функціонування Банку та виконання ним встановлених Національним банком України нормативів достатності капіталу.



Протягом 2025 року Банк не порушував вимоги щодо розміру регулятивного капіталу та значення нормативів достатності капіталу (Нрк, Нк1 та Нок1).

Значення нормативів достатності капіталу (Нрк, Нк1 та Нок1) суттєво перевищували встановлені Національним банком України нормативні значення. Так, середнє значення нормативу Нрк складало біля 12,4% при нормативному значенні, встановленому Національним банком України, – не менше ніж 10,0%, Нк1 – 11,2% при нормативному значенні – не менше 7,5%, а Нок1 – 10,2% при нормативному значенні – не менше 5,625%. Зростання нормативів достатності капіталу на кінець 2025 року порівняно з кінцем 2024 року було пов'язане в першу чергу із збільшенням регулятивного капіталу (+152 млн.грн.) за рахунок фінансового результату та зменшення обсягу непрофільних активів, а також зі зміною регуляторних вимог стосовно врахування обсягу операційного ризику в загальній експозиції

при розрахунку нормативів капіталу (-325 млн.грн.).



3.1.2. Фінансові механізми

Фінансові механізми, які використовуються у Банку, відповідають чинному законодавству України. Насамперед це Бізнес-план Банку на рік, який складається та затверджується Наглядовою радою Банку, та виконання якого контролюються на щоденній основі.

Використовується механізм ціноутворення продуктів, який в залежності від виду продукту затверджується на Тарифному комітеті, Кредитному комітеті та КУАП. Встановлюються норми витрат та здійснюється контроль за їх дотриманням Правлінням Банку.

3.1.3. Ліквідність

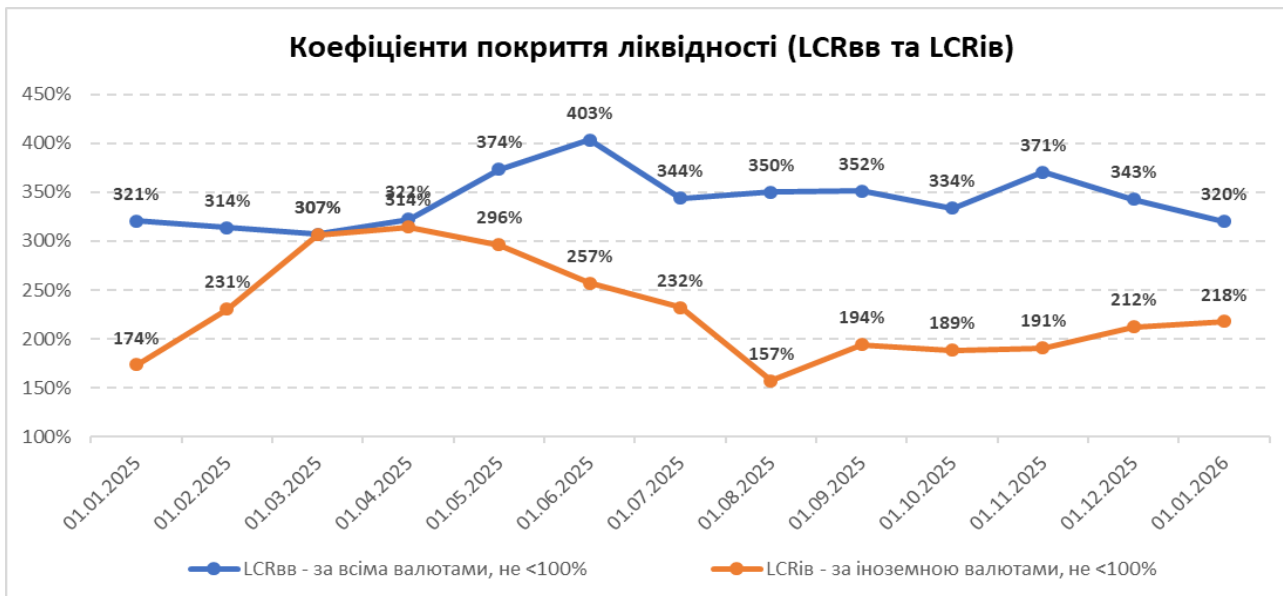
Зважаючи на воєнні дії, у 2025 році Банк реалізував консервативну стратегію управління ліквідністю та має намір продовжувати її у 2026 році.

Загальний обсяг високоякісних ліквідних активів Банку у 2025 році підтримувався на значно вищому рівні ніж в попередні роки через збільшення ресурсної бази та вкладення вільних коштів в депозитні сертифікати та облігації внутрішньої державної позики.

Зростання обсягу клієнтських коштів у 2025 році дало можливість Банку підтримувати нормативи ліквідності на дуже високому рівні, що в рази перевищували нормативні значення, встановлені Національним банком України.



Банком на щоденній основі здійснюється контроль за нормативами ліквідності та встановленими лімітами.



3.1.4. Грошові потоки

Управління грошовими потоками здійснюється відповідно до діючих внутрішньобанківських документів та вимог Національного банку України. В короткостроковому періоді управління потоками здійснюється Казначейством Банку на підставі платіжного календаря, в якому плануються надходження та відтоки грошових коштів в розрізі валют та форми – готівкова, безготівкова. В середньостроковому періоді управління грошовими потоками відбувається на основі планових надходжень та відтоків коштів, структури депозитного та кредитного портфелів, прогнозу поведінки клієнтів та визначення необхідного запасу ліквідних коштів для вирівнювання пікових платежів. Ключовим елементом управління грошовими коштами є стратегія на зменшення концентрацій як в активних, так і в пасивних операціях, що суттєво зменшує ризики Банку в частині управлінням ліквідністю.

3.1.5. Людські ресурси, інтелектуальний капітал, технологічні ресурси

Банк визнає персонал найважливішим капіталом та проводить цілеспрямовану роботу по підвищенню кваліфікації кадрів, удосконаленню форм і методів мотивації персоналу та

розвитку корпоративної культури.

За рахунок вдосконалення системи навчання, оцінки та мотивації персоналу Банк прагне зменшити плинність персоналу та підвищити ефективність своєї роботи. Кількість штатних працівників Банку станом на 01.01.2026 становила 749 особи. Незважаючи на введення воєнного стану Банк не проводив скорочення чисельності або штату персоналу, а навпаки збільшив чисельність персоналу, застосовував гнучкі політики релокації працівників, дистанційної організації роботи та дотримувався усіх норм законодавства України про працю. Банк достатньою мірою використовує у своїй діяльності сучасне програмне забезпечення, що значним чином дозволяє автоматизувати його діяльність та підвищити ефективність роботи персоналу.

Основними видами програмного забезпечення, що використовує Банк є:

Програмне забезпечення	Функціонал
Автоматизована банківська система «Б2»	Виконання функцій із вводу, обробки, збереженню та виводу інформації щодо операційної діяльності Банку, бухгалтерський облік
Система карткового бек-офісу «IS-CARD»	Модуль емітента, який підтримує повний спектр банківських операцій з використанням платіжних інструментів, виконує формування необхідних звітів
Інтерактивна система фронт-офісного обслуговування клієнтів Банку iFOBS	Дистанційне обслуговування рахунків клієнтів, у тому числі система «Клієнт-Банк» для юридичних та фізичних осіб
Система управління персоналом і розрахунку заробітної плати HRM :: eCSpert	Управління робочим часом та облік заробітних плат працівників Банку
Система електронного документообігу «MEDoc»	Подача електронної звітності та обмін рахунками, актами, договорами та іншими юридично значущими документами
SWIFT Alliance	Програмний продукт, який дозволяє підключатись та відправляти повідомлення через мережу SWIFT
Mebius-STAT	Перевірка коректності даних статичної звітності, консолідація даних, розрахунок показників, формування звітів, передавання їх до Національного банку
APM-НБУ-Інф	Програмне забезпечення Національного банку, призначене для обміну інформацією між АБС Банку та інформаційними задачами
GlobusPlus	Мобільний застосунок
Credit Expert (CFRONT)	Система введення заявок на кредити та автоматичного прийняття рішення про їх видачу
«Єдине вікно»	Доступ до платіжних систем (MoneyGram, RIA, МПС «ГЛОБУС» та ін.)
СЕД	Система електронного документообігу
Liga Zakon	Інформаційно-правова система
Електронний документообіг «Вчасно»	Онлайн-сервіс електронного документообігу https://vchasno.ua/

3.2. Система управління ризиками

3.2.1. Стратегія та політика управління ризиками

У Банку затверджена Стратегія управління ризиками, яка направлена на запобігання появи ризиків, мінімізацію шкоди, заподіяної ними, максимізацію додаткового прибутку та отримання доходу в результаті управління ризиками.

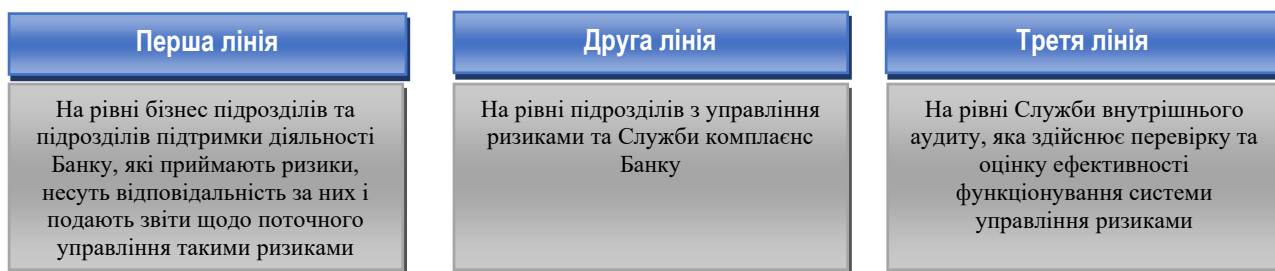
Суб'єктами системи управління ризиками Банку є: Наглядова рада та Аудиторський комітет Наглядової ради Банку; Правління Банку; Комітети Правління Банку (Кредитний комітет, малі кредитні комітети, Комітет з питань управління активами та пасивами, Тарифний комітет та інші колегіальні органи, створені Правлінням Банку); підрозділи контролю (підрозділ внутрішнього аудиту, підрозділ з управління ризиками, підрозділ контролю за дотриманням норм (комплаєнс)); бізнес-підрозділи Банку.

Затверджена організаційна модель системи управління ризиками передбачає виокремлення та пряме підпорядкування Наглядовій раді підрозділу з управління ризиками та підрозділу контролю за дотриманням норм (комплаєнс) Банку, а також підрозділу внутрішнього аудиту, що забезпечує своєчасне виявлення, вимірювання, моніторинг, контроль та пом'якшення ризиків, а також належне звітування.

Банк здійснює комплексну оцінку наступних суттєвих видів ризиків, притаманних його бізнес-профілю: кредитного ризику, ризику ліквідності, процентного ризику банківської книги, ринкового ризику, операційного ризику та комплаєнс-ризиків.

Під час оцінки всіх видів ризиків Банк також ураховує ризик концентрації.

Побудована Банком система управління ризиками має три лінії захисту.



Декларацією схильності до ризиків, затвердженою Наглядовою радою Банку, було встановлено ризик-апетит на 2025 рік, як в цілому для Банку так і для окремих видів ризиків. Індикатори Декларації в цілому знаходяться в межах встановлених значень, активація Плану відновлення протягом звітного року не застосовувалась.

Керівники підрозділів з управління ризиками та контролю за дотриманням норм (комплаєнс) мають право бути присутніми на засіданнях Правління та усіх без виключення створених Правлінням Банку колегіальних органів і накладати заборону (вето) на рішення цих органів, якщо реалізація таких рішень призведе до:

- порушення встановленого ризик-апетиту та/або затверджених Наглядовою радою лімітів ризику;
- порушення вимог законодавства, відповідних стандартів професійних об'єднань, дія яких поширюється на Банк;
- конфлікту інтересів;
- в інших випадках, установлених Наглядовою радою Банку.

Діяльність суб'єктів управління ризиками чітко розмежована та регламентована, що дозволяє уникнути дублювання функцій та забезпечити належний рівень відповідальності за прийнятті рішення.

3.2.2. Суттєві види ризиків, їх зміни та плани їх пом'якшення. Негативні наслідки та потенційні можливості

Суттєвими видами ризиків для Банку є кредитний ризик, ризик ліквідності, процентний ризик, ринковий ризик операційний ризик та комплаєнс ризик.

У 2025 році кредитний портфель Банку збільшився на 246 млн.грн., з 2 770 млн.грн. до 3 016

млн.грн., обсяг проблемних кредитів Банку з простроченням платежів більш ніж 90 днів зменшився з 253 млн.грн. до 224 млн.грн та склав 7,42% в загальному кредитному портфелі Банку.

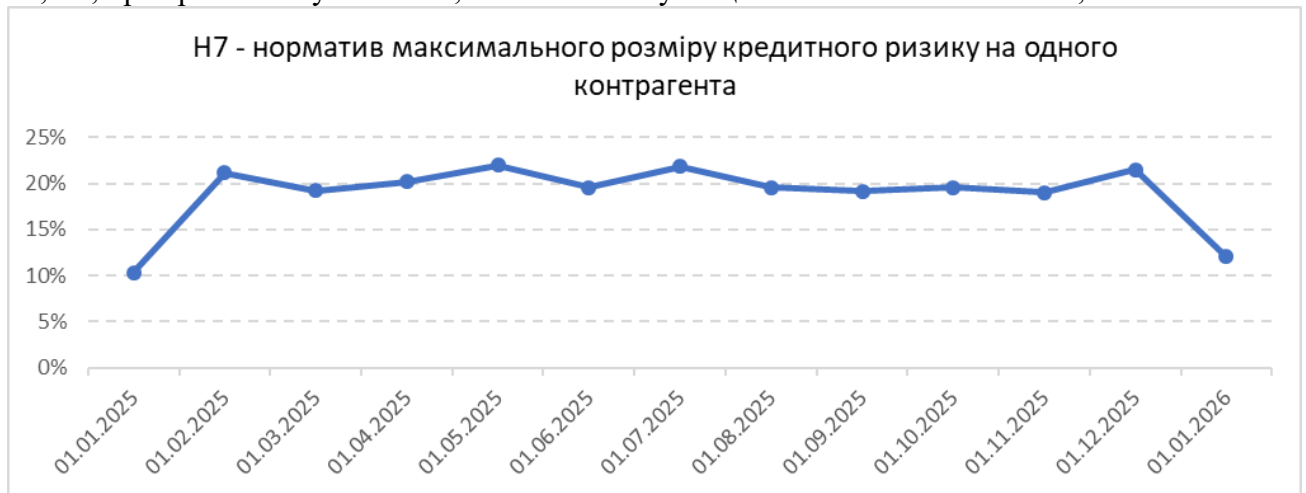
Проведена робота з погашення та реструктуризації кредитної заборгованості дозволила зберегти якість кредитного портфелю та забезпечити обслуговування боргу клієнтами Банку. Протягом звітного року у своїй діяльності Банк керувався консервативною кредитною політикою та реалістичним підходом до оцінки кредитних ризиків.

Якість управління кредитним ризиком

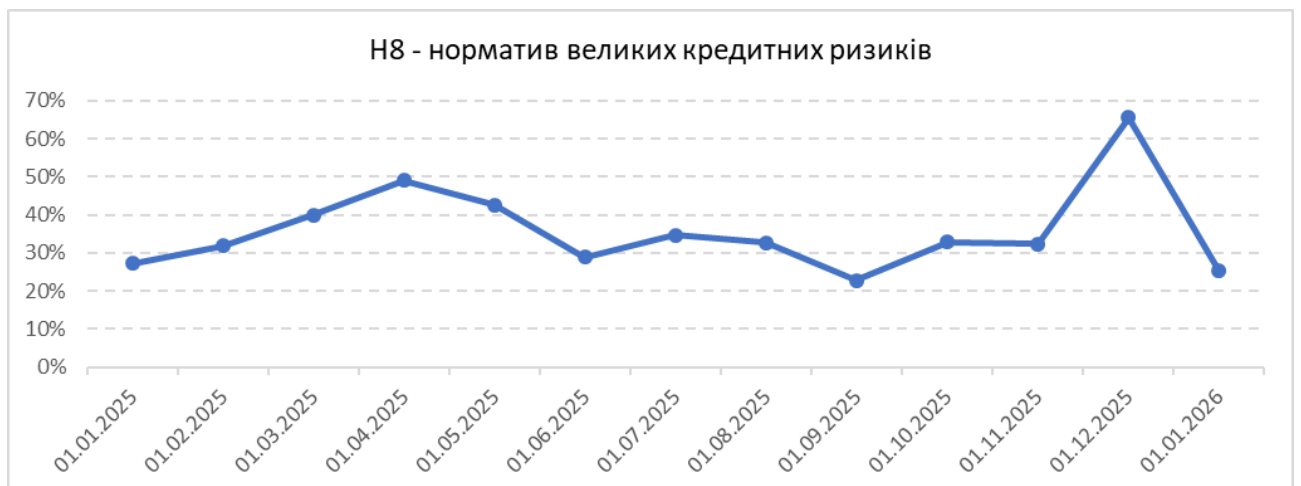
Показник (без урахування процентів, дисконтів, премій, резерву)	01.01.2025	01.01.2026	Зміна,%
Кредитний портфель Банку, тис грн	2 770 434	3 015 838	+9%
Проблемні кредити Банку (прострочення > 90 днів), тис грн	253 138	223 910	-12%
Частка проблемних кредитів з простроченням понад 90 днів,%	9,14%	7,42%	-19 в.п.

Протягом 2025 року Банк виконував встановлені Національним банком нормативи кредитного ризику. За 2025 рік:

– максимальний розмір нормативу кредитного ризику на одного контрагента (Н7) складав – 23,1%, при граничному значенні, встановленому Національним банком – 25%;



– максимальний розмір нормативу великих кредитних ризиків (Н8) складав – 99%, при граничному значенні, встановленому Національним банком – 800%;



– максимальний розмір нормативу кредитного ризику за операціями з пов'язаними з банком особами (Н9) складав – 1,09%, при граничному значенні, встановленому Національним банком – 25%. Обсяг кредитів пов'язаним з Банком особам складає дуже незначну суму та обмежується лише кредитами співробітникам Банку на купівлю житла та автомобілів та кредитними лімітами на картках.



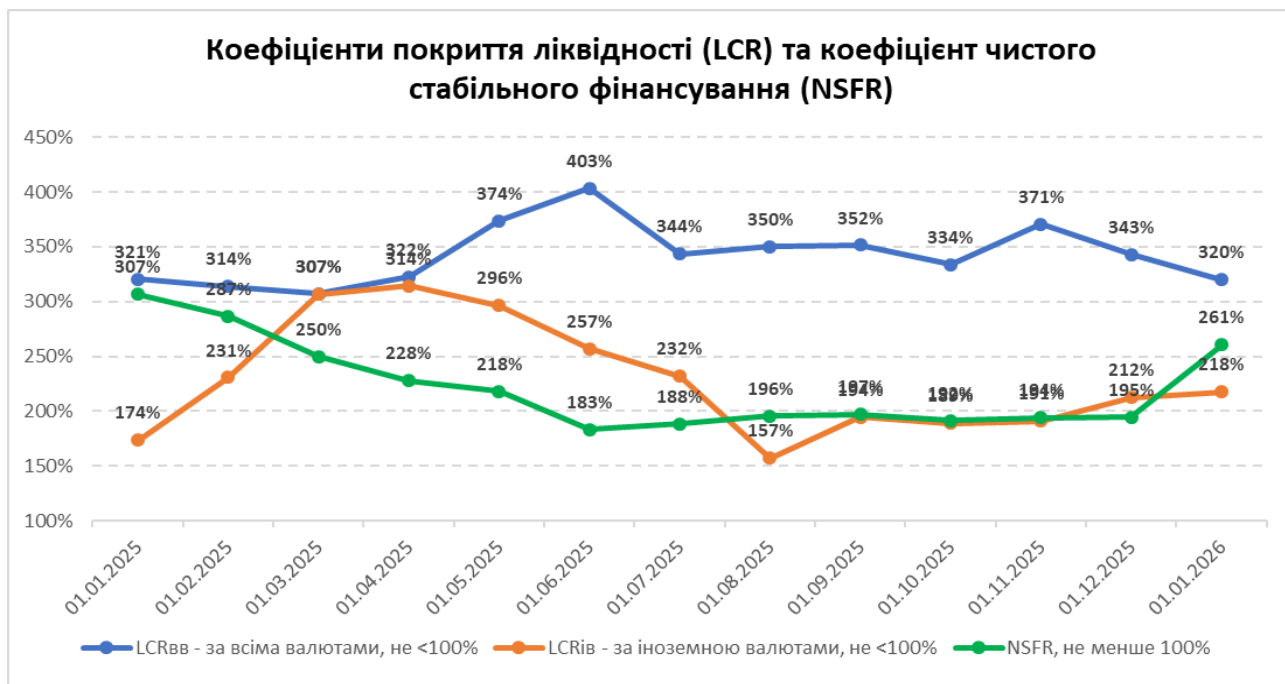
Протягом 2025 року Банк підтримував необхідний рівень диверсифікації кредитного портфелю та здійснював свою діяльність в межах лімітів продуктової та галузевої концентрації кредитного портфелю. У 2026 році Банк планує незначне зростання кредитного портфелю, орієнтуючись в першу чергу на його якість та рівень обслуговування боргу клієнтами.

У 2026 році Банк планує продовжувати реалізацію зваженої кредитної політики.

Ризик ліквідності

Протягом звітного року Банк дотримувався нормативних вимог щодо розміру нормативів ліквідності: коефіцієнтів покриття ліквідністю (LCR) за всіма валютами та в іноземній валюті, а також коефіцієнту чистого стабільного фінансування NSFR.

Структура активів та зобов'язань за строками є достатньо збалансованою. Встановлені ліміти на ГЕП-розриви ліквідності протягом року дотримувалися. Управління ризик-менеджменту щомісяця звітувало Комітету з управління активами та пасивами щодо поточного стану ліквідності та дотримання внутрішніх лімітів щодо розривів ліквідності. На щоденній основі здійснюється контроль за рівнем концентрації ресурсів за найбільшими вкладниками та достатністю високоліквідних активів. Подальша стратегія Банку направлена на зменшення розривів ліквідності.



Процентний ризик

Одним із невід’ємних елементів діяльності Банку виступає процентний ризик.

У своїй діяльності Банк здійснює оцінку та моніторинг процентного ризику з використанням ГЕП-аналізу у розрізі термінів та здійснює моніторинг процентних ставок за фінансовими інструментами у розрізі строків та видів валют. При оцінці процентного ризику Банк зосереджує увагу на управлінні чистими процентними доходами в короткостроковій перспективі, їх стабілізацію і поліпшення їх якості.

З урахуванням зміни ситуації на фінансовому ринку та поточних ставок Банк здійснює коригування відповідних відсоткових ставок за банківськими продуктами, а також переглядає пріоритетність напрямів розміщення коштів.

Ринковий ризик

Банк уникає ринкового ризику торгової книги, так як політика Банку не передбачає купівлю боргових цінних паперів та інших фінансових інструментів, які відносяться до торгової книги. Відповідно Банк уникає всіх складових ринкового ризику торгової книги, а саме: ризику дефолту-емітенту, процентного ризику торгового ризику, ризику кредитного спреда, фондового ризику та інших.

Таким чином основними ринковими ризиками для Банку є валютний та товарний ризик. Обсяг кредитних операцій Банку в валюті дуже низький, станом на 01.01.2026 валютний кредитний портфель складав 1,3% від загального кредитного портфелю Банку.

Банк протягом 2025 року дотримувався встановлених Національним банком України лімітів як для довгої так і для короткої відкритої валютної позиції Банку на рівні не вище 5% від регулятивного капіталу. Так, середні показники довгої відкритої валютної позиції Банку становили 2,4% та короткої відкритої валютної позиції Банку – 2,4%. Жодних порушень лімітів у Банку не було.

З метою управління валютною позицією Банку та мінімізації валютного ризику Банк здійснює лімітування валютних операцій та структурне балансування за обсягами та строками.

Операційний ризик

Операційний ризик є одним з ризиків притаманних банківській діяльності та визначається, як імовірність виникнення збитків або додаткових втрат або недоотримання запланованих доходів унаслідок недоліків або помилок в організації внутрішніх процесів, навмисних або ненавмисних дій працівників Банку або інших осіб, збоїв у роботі систем Банку або внаслідок

впливу зовнішніх факторів.

Протягом звітнього року основним джерелом операційного ризику для Банку були події пов'язані з воєнним станом та ракетними атаками країни-агресора. Загальна сума фінансових втрат, понесених за інцидентами операційного ризику внаслідок ракетних атак склала близько 22,8 млн грн.

Комплаєнс-ризик

Комплаєнс-ризик - імовірність виникнення збитків/санкцій, додаткових втрат або недоотримання запланованих доходів або втрати репутації внаслідок невиконання Банком вимог законодавства, нормативно-правових актів, ринкових стандартів, правил добросовісної конкуренції, правил корпоративної етики, виникнення конфлікту інтересів, а також внутрішньобанківських документів Банку.

Протягом звітнього року Банком не було понесено істотних витрат за інцидентами комплаєнс-ризиків.

3.3. Відносини з акціонерами та пов'язаними особами, вплив цих відносин на результат діяльності та здійснення управління ними

Операції з акціонерами та пов'язаними особами проводяться Банком на стандартних умовах, уникаючи конфлікту інтересів. Обсяг таких операцій є дуже незначним.

Негативного впливу операції з акціонерами та пов'язаними особами на діяльність Банку не здійснюють. Значення нормативу максимального розміру кредитного ризику за операціями з пов'язаними з банком особами (Н9) протягом 2025 року не перевищувало 1,09%, що свідчить про незначний ризик даних операцій (норматив Національного банку України – 25%).

4. Результати діяльності та перспективи подальшого розвитку

4.1. Основні тенденції та чинники, що впливають на бізнес

Діяльність АТ «КБ «ГЛОБУС» у 2025 році проходила в умовах високої волатильності, де виклики воєнного стану перепліталися з новими можливостями для фінансового сектору.

Протягом року на бізнес впливали два протилежних вектори:

- Стримувальні фактори: Продовження повномасштабної війни, дефіцит в енергосистемі та погіршення споживчих настроїв створювали тиск на операційне середовище.
- Стимулювальні фактори: Поступове покращення макропоказників порівняно з 2024 роком. Зокрема, зниження інфляції у другому півріччі та послідовне зниження облікової ставки НБУ дозволили Банку зменшити відсоткові ставки, що активувало попит клієнтів на кредитування.

Основними загрозами для економічного розвитку залишаються стабільність зовнішньої фінансової допомоги, енергетична безпека та безпекові ризики.

Попри ризики, Банк зберіг роль ключового партнера держави у фінансовій підтримці населення та бізнесу:

- Житлова та енергетична підтримка: Програми «Оселя» та «СвітлоДІМ».
- Підтримка бізнесу: «Доступні кредити 5-7-9%» та фінансовий лізинг.
- Спеціалізоване фінансування: Робота з ЕСКО-компаніями, забудовниками та пільгове кредитування ветеранів.

Банк дотримувався консервативної стратегії, підтримуючи обсяг високоякісних ліквідних активів на рівні, що значно перевищує нормативи НБУ.

Заходи забезпечення автономності:

- Впроваджено план безперервної діяльності (BCP).
- Мережу відділень та головний офіс повністю забезпечено резервним живленням (дизельні станції, генератори).
- Створено резервні робочі місця у західних регіонах та розгорнуто дублюючі канали зв'язку.

У 2025 році Банк свідомо пішов на збільшення операційних витрат на 312 млн грн (+31,6%).

Це зростання є стратегічним кроком для забезпечення довгострокової життєздатності та відновлення інфраструктури.

Структура зростання витрат у 2025 році:

Витрати	Зміна (%)	Основні причини
Утримання основних засобів	+295,3%	Відновлення зруйнованих приміщень, закупівля енергообладнання.
Витрати на персонал	+33,4%	Утримання талантів та підтримка співробітників у складних умовах.
Інформаційні ресурси та зв'язок	+29,8%	Посилення автономності та захисту даних.
Програмне забезпечення	+27,3%	Цифрова трансформація та кібербезпека.
Адміністративні витрати	+26,3%	Забезпечення поточної операційної стійкості.
Маркетинг та спонсорство	+13,7%	Підтримка впізнаваності бренду та соціальні проекти.

2025 рік став для АТ «КБ «ГЛОБУС» роком "інвестицій у витривалість". Значне зростання витрат на основні засоби (майже в 4 рази) відображає активну позицію Банку щодо відновлення інфраструктури України та адаптації до енергетичних викликів.

4.2. Результати діяльності Банку, їх зв'язок із цілями керівництва та стратегіями для досягнення цих цілей

Наглядною радою Банку був затверджений Бізнес-план Банку на 2026 рік. Бізнес-план Банку був сформований з урахуванням наявних та нових викликів для економіки України, а також з урахуванням підтримки з боку ЄС, Міжнародного валютного фонду та інших міжнародних фінансових організацій.

За результатами року Банк продемонстрував високу фінансову стійкість:

- Прибуток за 2025 рік: 286,8 млн грн.
- Власний капітал: 1 081,3 млн грн.

Виконання планових показників за 2025 рік:

			відхилення	
	План	факт	тис грн	%%
АКТИВ	12 969 123	18 408 880	5 439 757	41,9%
Готівкові кошти та банківські метали	178 893	356 351	177 458	99,20%
Кошти в Національному банку України	515 342	337 734	-177 608	-34,46%
Цінні папери, що рефінансовані НБУ	8 798 846	13 744 361	4 945 515	56,21%
ОВДП	6 949 778	11 077 229	4 127 451	59,39%
Депозитні сертифікати НБУ	1 849 068	2 667 132	818 064	44,24%
U.S. DEPARTMENT OF THE TREASURY	87 351	0	-87 351	-100,00%
Кошти в інших банках	538 775	832 835	294 060	54,58%
Резерв за коштами на вимогу в інших банках	-84 305	-73 293	11 012	-13,06%
Кредитний портфель	3 063 109	3 173 658	110 549	3,61%
Корпоративний	423 215	484 683	61 468	14,52%
МСБ	1 095 425	1 063 762	-31 663	-2,89%
Роздрібний	1 119 780	1 152 408	32 628	2,91%
Цифровий	347 444	412 287	64 843	18,66%
Транзакційний бізнес	77 245	60 518	-16 727	-21,65%
Резерви під кредитний портфель	-708 519	-584 795	123 724	-17,46%
Корпоративний	-169 428	-123 278	46 150	-27,24%
МСБ	-102 019	-65 953	36 066	-35,35%
Роздрібний	-184 909	-150 264	34 645	-18,74%
Цифровий	-245 653	-240 637	5 016	-2,04%
Транзакційний бізнес	-6 510	-4 663	1 847	-28,37%

Дебіторська заборгованість	80 673	139 765	59 092	73,25%
Резерви під дебіторську заборгованість	-36 815	-82 973	-46 158	125,38%
Основні засоби	348 579	408 786	60 207	17,27%
Нематеріальні активи	85 933	86 988	1 055	1,23%
Інвестиційна нерухомість	62 173	20 150	-42 023	-67,59%
Капітальні інвестиції за ОСНМА	7 667	12 735	5 068	66,10%
Інші необоротні матеріальні активи	6 516	7 052	536	8,23%
Інші непрофільні активи	5 989	10 804	4 815	80,40%
Відстрочений податковий актив	3 153	0	-3 153	-100%
Інші активи	15 763	18 722	2 959	18,77%

ЗОБОВ'ЯЗАННЯ	12 194 052	17 327 582	5 133 530	42,1%
Кредити, що отримані від інших організацій	245 782	399 507	153 725	62,55%
Грошове покриття гарантії	449 929	2 145 222	1 695 293	376,79%
Строкові кошти	7 232 707	8 503 205	1 270 498	17,57%
Корпоративний	4 055 073	5 311 866	1 256 793	30,99%
МСБ	1 099 137	1 383 154	284 017	25,84%
Роздрібний	1 559 102	1 311 312	-247 790	-15,89%
Цифровий	519 395	496 873	-22 522	-4,34%
Кошти на вимогу	3 889 588	5 637 075	1 747 487	44,93%
Корпоративний	2 738 255	3 859 549	1 121 294	40,95%
МСБ	491 683	894 631	402 948	81,95%
Роздрібний	538 906	800 955	262 049	48,63%
Цифровий	120 744	81 940	-38 804	-32,14%
Субординований борг	70 295	71 630	1 335	1,90%
Капітальний інструмент	59 005	67 382	8 377	14,20%
Кредиторська заборгованість	125 500	368 787	243 287	193,9%
Зобов'язання орендаря з оренди	27 000	25 030	-1 970	-7,30%
Нараховані витрати за зобов'язанням орендаря з оренди	370	306	-64	-17,30%
Резерви під інші зобов'язання	57 876	44 024	-13 852	-23,93%
Інші зобов'язання	36 000	65 414	29 414	81,71%

КАПІТАЛ	775 071	1 081 298	306 206	39,5%
Статутний капітал	300 000	300 000	0	0,00%
Операції з акціонерами	110 500	180 800	70 300	63,62%
Загальні резерви, резервний фонд, інші фонди банку	243 049	243 063	14	0,01%
Результати минулих років	70 594	70 594	0	0,00%
Результати поточного року	50 928	286 841	235 892	463,2%

ПОЗАБАЛАНСОВІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ (Гарнтії)	11 237 412	12 684 203	1 446 791	12,87%
---	-------------------	-------------------	------------------	---------------

Виконання плану по доходах

	відхилення			
	План	Факт	тис грн	%%
ОПЕРАЦІЙНІ ДОХОДИ	1 495 907	1 668 807	172 900	11,56%
ЧПД	861 289	746 893	-114 396	-13,28%
Процентні доходи	1 804 924	2 006 084	201 160	11,15%
Процентні доходи за коштами, що розміщені в інших банках	21 114	3 374	-17 740	-84,02%
Процентні доходи за кредитами, що надані клієнтам	480 289	554 832	74 543	15,52%
КОРПОРАТИВНИЙ	67 666	123 926	56 260	83,14%
МСБ	190 997	197 757	6 760	3,54%
РОЗДРІБНИЙ	161 596	156 070	-5 526	-3,42%
ЦИФРОВИЙ	60 030	77 079	17 049	28,40%
Процентні доходи за цінними паперами	1 303 522	1 447 674	144 152	11,06%
Інші процентні доходи	0	204	204	0,00%
Процентні витрати	-943 635	-1 259 191	-315 556	33,44%
Процентні витрати за коштами, що отримані від інших банків	0	-84 247	-84 247	0,00%
Процентні витрати за орендними зобов'язаннями	-4 500	-4 474	26	-0,58%
Процентні витрати за операціями з клієнтами	-920 666	-1 149 401	-228 735	24,84%
КОРПОРАТИВНИЙ	-492 629	-727 828	-235 199	47,74%
МСБ	-101 933	-129 243	-27 310	26,79%
РОЗДРІБНИЙ	-239 728	-214 582	25 146	-10,49%
ЦИФРОВИЙ	-86 376	-77 748	8 628	-9,99%
Процентні витрати за капітальним інструментом	-5 392	-5 928	-536	9,94%
Процентні витрати за субординованим боргом	-6 368	-6 192	176	-2,76%
Процентні витрати за кредитами, що отримані від мфо	-6 709	-8 906	-2 197	32,75%
Інші процентні витрати	0	-43	-43	0,00%
ЧКД	277 511	343 015	65 504	23,60%
Комісійні доходи	395 235	460 380	65 145	16,48%
КОРПОРАТИВНИЙ	219 615	259 429	39 814	18,13%
МСБ	65 887	63 879	-2 008	-3,05%
РОЗДРІБНИЙ	82 177	87 039	4 862	5,92%
ЦИФРОВИЙ	9 380	3 940	-5 440	-58,00%
ТРАНЗАКЦІЙНИЙ	16 466	31 953	15 487	94,05%
КАЗНАЧЕЙСТВО	1 050	1 256	206	19,62%
БАНК інші комісійні доходи	660	12 884	12 224	1852,12%
Комісійні витрати	-117 724	-117 365	359	-0,30%
КОРПОРАТИВНИЙ	-419	-32	387	-92,36%
РОЗДРІБНИЙ	-491	-535	-44	8,96%
ЦИФРОВИЙ	-1 648	-2 088	-440	26,70%
ТРАНЗАКЦІЙНИЙ	-10 498	-803	9 695	-92,35%
КАЗНАЧЕЙСТВО	-31 895	-19 177	12 718	-39,87%
БАНК витрати за операціями з платіжними системами	-52 773	-76 482	-23 709	44,93%
ПК				
Інші витрати	-20 000	-18 248	1 752	-8,76%
Результат від операцій купівлі-продажу	249 578	496 335	246 757	98,87%
результат від операцій з іноземною валютою	200 000	238 112	38 112	19,06%
результат від операцій з цінними паперами	50 000	265 727	215 727	431,45%
результат від операцій купівлі-продажу похідних фінансових інструментів	-422	-7 504	-7 082	1678,20%

Результат від переоцінки	1 446	-24 436	-25 882	-1789,90%
Інші доходи	106 083	107 000	917	0,86%
КОРПОРАТИВНИЙ	35 000	36 353	1 353	3,87%
МСБ	35 000	37 742	2 742	7,83%
РОЗДРІБНИЙ	25 000	23 408	-1 592	-6,37%
БАНК	11 083	9 497	-1 586	-14,31%
ОПЕРАЦІЙНІ ВИТРАТИ	-1 329 879	-1 272 947	56 932	-4,28%
Витрати на персонал	-1 022 940	-969 811	53 129	-5,19%
заробітна плата	-683 411	-655 504	27 907	-4,08%
Витрати на амортизацію	-55 036	-55 074	-38	0,07%
Есплуатаційні та господарські витрати	-25 658	-19 605	6 053	-23,59%
Витрати на утримання основних засобів	-10 875	-32 959	-22 084	203,07%
Витрати на ПЗ	-42 481	-44 556	-2 075	4,88%
Витрати на інформаційні ресурси та системи зв'язку	-20 148	-16 673	3 475	-17,25%
Витрати на маркетинг та спонсорство	-43 328	-43 960	-632	1,46%
Відрахування до ФГВФО	-18 731	-18 307	424	-2,26%
Інформаційно-консультативні послуги	-7 186	-7 612	-426	5,93%
Витрати на страхування ризиків	0	0	0	0,00%
Витрати на кредитні бюро	-10 507	-3 292	7 215	-68,67%
Інші адміністративні та операційні витрати	-62 753	-52 354	10 399	-16,57%
Податки крім податку на прибуток	-10 236	-8 744	1 492	-14,58%
ОПЕРАЦІЙНИЙ ПРИБУТОК	166 028	395 860	229 832	138,43%
Інші доходи/витрати	2 637	5 836	3 199	121,31%
ВІДРАХУВАННЯ В РЕЗЕРВИ	-98 921	-18 933	79 988	-80,86%
ПРИБУТОК ДО ОПОДАТКУВАННЯ	69 744	382 763	313 019	448,81%
ВИТРАТИ НА ПОДАТОК НА ПРИБУТОК	-18 816	-95 923	-77 106	409,78%
ПРИБУТОК	50 928	286 841	235 913	463,22%

Основним стратегічним успіхом Банку в 2025 році стало збереження кадрового потенціалу та лояльності клієнтської бази, що забезпечило стабільну прибуткову діяльність в умовах воєнного стану.

У межах престижного дослідження «25 провідних банків України під час війни» Банк посів 20-те місце у загальному заліку та увійшов до ТОП-лідерів у ключових нішах:

Номінація	Місце
Банківські гарантії	1 місце
Автокредит	3 місце
Іпотечний кредит	3 місце
Ощадний вклад	7 місце
Кредити малому та середньому бізнесу (МСБ)	7 місце
Affluent Banking (обслуговування заможних клієнтів)	8 місце

Діяльність Банку була високо оцінена експертною спільнотою у 2025 році:

• FinAwards 2025 (від Мінфін та Finance.ua):

- ✓ 3 місце у номінації «Кращий депозит».
- XVII Всеукраїнський конкурс «Банк року-2025»:
- ✓ Переможець у номінації «Кращий іпотечний банк-2025».
- ✓ Визнання «За успішне кредитування малого і середнього бізнесу».
- ✓ Переможець у номінації «Кращий банк з надання банківських гарантій».

Банк продовжує розвиватись як відповідальна та інтегрована у державні процеси фінансова інституція:

- Інформаційна безпека: Активна участь у всеукраїнській кампанії з платіжної безпеки #ШахрайГудбай (спільно з НБУ).
- Підтримка відбудови: Отримання статусу «Банк-партнер 2025» на премії *UKRAINIAN SPECIAL BUILDING AWARDS IBUILD 2025*, що підтверджує вагому роль Банку у фінансуванні будівельної галузі.

4.3. Намір реалізації стратегії Банку в довгостроковій перспективі

Стратегія 2026 року — це курс на створення універсального банку, який є максимально захищеним від операційних ризиків та орієнтованим на потреби клієнта у цифровому середовищі.

Відповідно до затвердженого Бізнес-плану, у 2026 році Банк зберігає статус універсальної фінансової установи та фокусується на політиці якісного зростання, поєднуючи технологічність із операційною стійкістю.

Головним пріоритетом залишається забезпечення життєздатності Банку в умовах воєнного стану:

- Воєнна адаптація: налаштування ключових бізнес-процесів до довгострокових військових ризиків.
- Енергонезалежність та ВСР: забезпечення повної автономності мережі для безперебійного проведення платежів навіть під час тривалих блекаутів.

Банк робить ставку на поєднання традиційного банкінгу з новітніми цифровими рішеннями:

- Масштабування бази: залучення нових клієнтів через онлайн-канали та інтернет-продажі.
- Нові продукти: впровадження інноваційних рішень у транзакційному бізнесі та запуск повноцінного онлайн-обслуговування для сегментів МСБ та фізичних осіб.
- Партнерства: поглиблення співпраці з існуючими контрагентами та інтеграція нових партнерських програм.

Політика формування ресурсної бази у 2026 році буде спрямована на стабільність та зниження ризиків:

- Джерела фондування: пріоритет залишається за депозитами та поточними рахунками юридичних і фізичних осіб.
- Девальютизація: планове зниження частки залучених коштів у іноземній валюті для мінімізації валютних ризиків.
- Деконцентрація: подальше зменшення концентрації як у кредитному портфелі, так і в структурі залучених ресурсів для підвищення стійкості.

Пріоритетні напрямки діяльності:

Напрямок	Ключові завдання
Клієнтський сервіс	Впровадження нових методів роботи, підвищення якості та швидкості обслуговування.
Операційна ефективність	Збільшення обсягів операцій та оптимізація витрат.
Ризик-менеджмент	Диверсифікація діяльності та виважена (консервативна) цінова політика.
Людський капітал	Ставка на професіоналізм, енергійність та збереження команди.
Ресурсна база	Ефективне розміщення наявних та запозичених ресурсів.

5. Ключові показники діяльності

Система оцінки результатів діяльності Банку базується на комплексному аналізі виконання планових індикаторів та суворому дотриманні регуляторних вимог.

Керівництво Банку здійснює моніторинг діяльності за двома основними векторами:

1. Фінансова ефективність: ключовим показником є виконання плану по чистому прибутку.
2. Комплаєнс та стійкість: беззаперечне виконання всіх встановлених пруденційних нормативів Національного банку України (капітал, ліквідність, ризики).

Процес встановлення цілей у Банку має чітку вертикальну структуру:

- Наглядова рада: Затверджує щорічний Бізнес-план для Банку в цілому та його основних бізнес-ліній. Вона також визначає межі допустимих ризиків через Декларацію схильності до ризиків.
- Бізнес-підрозділи: На основі загального Бізнес-плану розробляють деталізовані завдання для мережі відділень.
- Відділення: Виконують індивідуальні плани, що забезпечує кумулятивний ефект для досягнення цілей всієї фінансової установи.

Діяльність Банку у 2025 році була жорстко синхронізована з інтересами стабільності:

- Схильність до ризику: Усі операції проводилися в межах лімітів, визначених Декларацією.
- Адаптивність: Планування враховувало як внутрішні виклики економіки України, так і обсяги міжнародної фінансової підтримки.

Детальний аналіз фактичного виконання показників Бізнес-плану за 2025 рік (у розрізі активів, зобов'язань та доходів) наведено у пункті 4.2 цього Звіту про управління.

6. Інформація про використання похідних фінансових інструментів

Протягом 2025 року Банк використовував своп-контракти з купівлі-продажу іноземної валюти, укладені з іншими банками, з метою управління ліквідністю.

7. Аналіз економічних, екологічних та соціальних аспектів діяльності банку, їх зміни протягом звітної періоду та вплив у майбутньому на діяльність банку чи можливість спричинення ризиків

Підприємства-бенефіціари, що фінансуються за програмами Фонду розвитку підприємництва (ФРП) через АТ «КБ «ГЛОБУС», зобов'язані дотримуватися екологічних і соціальних нормативних вимог, передбачених українським законодавством, Списком винятків ФРП, ЕСС Світового банку та відповідними екологічними і соціальними вимогами інших МФО, якщо такі застосовуються.

АТ «КБ «ГЛОБУС» почав процес впровадження в роботі стандартів систематичної перевірки господарської діяльності потенційних підприємств на предмет наявності екологічних і соціальних ризиків, а також забезпечення врахування екологічних і соціальних ризиків у процесі прийняття рішень про фінансування та затвердження транзакцій АТ «КБ «ГЛОБУС» за програмами ФРП.

Екологічні та соціальні стандарти розроблені відповідно до вимог Екологічного та соціального стандарту (ЕСС) Світового банку, а також з урахуванням Належної міжнародної галузевої практики з управління екологічними та соціальними ризиками та Рекомендацій з охорони навколишнього середовища, здоров'я та безпеки Групи Світового банку, KfW та IFC.

Дотримання екологічних і соціальних нормативних вимог сприятиме сталому розвитку бізнесу підприємств-позичальників та відповідатиме кращим європейським стандартам банківської діяльності.

8. Питання зайнятості, поваги до прав людини, боротьби з корупцією

Соціальна позиція Банку як роботодавця на українському ринку праці перш за все полягає у забезпеченні власних працівників конкурентними умовами працевлаштування, мотивації праці, повного соціального пакету та додаткових переваг у вигляді кредитування житла та авто, юридичної підтримки, безпеки працівників та членів їх сімей.

Кадрова політика Банку базується на принципі рівних можливостей та взаємоповаги між усіма працівниками незалежно від їх посад та підрозділів, в яких вони працюють. Кожен працівник має право на рівну повагу, гідне ставлення до своєї роботи та особистості з боку всіх працівників та керівників Банку.

У своїй діяльності Банк виключає як явище будь-яку дискримінацію, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їх прав, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.

Протягом 2025 року керівництво Банку доклало значних зусиль для покращення соціальних стандартів своїх працівників, безперервно вдосконалюючи свої підходи до управління і розвитку персоналу, гарантії високих соціальних стандартів, гідної оплати праці, забезпечення охорони праці та безпеки персоналу.

Впроваджений у Банку Кодекс корпоративної етики містить гарантії рівності відносин між Банком та його клієнтами, працівниками, постачальниками та конкурентами.

Як соціально відповідальна установа Банк здійснює заходи щодо підтримки клієнтів з обмеженими можливостями, адаптуючи відділення для можливості їх обслуговування. Крім того, Банк сприяє працевлаштуванню таких людей. Так у 2025 році питома вага працевлаштованих людей з обмеженими можливостями у штаті Банку складала більше 7,91% від загальної середньооблікової кількості його працівників.

Особливу увагу Банк приділяє розвитку та внутрішньому кар'єрному просуванню його працівників. У порівнянні із зовнішнім наймом пріоритет надається саме внутрішнім переміщенням. У звітному періоді Банк активно використовував кадровий резерв на посади керівників підрозділів, який було створено раніше та постійно поповнюється новими амбітними та високопрофесійними працівниками. Підвищення в посаді базується виключно на оцінці професійних та ділових якостей працівників Банку.

Банк дбає про підвищення кваліфікації працівників, оскільки визнає, що інвестиції в кваліфіковані кадри складають основу довгострокового успіху. У Банку постійно проводяться внутрішньобанківські заходи щодо підвищення професійного рівня працівників.

Протягом 2025 року в Банку проведено 53 внутрішніх заходів щодо підвищення кваліфікації працівників з питань управління ризиками, управління конфліктами інтересів, безпеки праці, фінансового моніторингу, інформаційної безпеки, внутрішнього контролю та продажу банківських продуктів, якими було охоплено близько 80,57% загальної чисельності персоналу, в тому числі у сфері продажів («прямих» та «дистанційних») банківських продуктів 87,69% (171 працівники). Всі члени Правління та Наглядової ради приймали участь у зовнішніх навчальних заходах з питань управління ризиками, фінансового моніторингу, комплаєнсу, ІТ-технологій, питань бухгалтерського обліку та оподаткування, корпоративного управління. Загальна кількість таких семінарів/тренінгів в яких прийняв участь хоча б один із керівників Банку склала 23.

Банк з особливою увагою ставиться до всіх пропозицій своїх працівників та заохочує за кращі ідеї за напрямком збереження оточуючого середовища, енергозбереження, заощадження природних ресурсів тощо. У минулому році Банк закладав відповідну основу, взявши курс на

цифровізацію своїх процесів. Обрання такого курсу, підкреслить позитивну роль Банку у сфері захисту оточуючого природного середовища, що полягає у максимальному зниженні паперового документообігу. Крім того, продукти Банку включають в себе ряд програм фінансування проектів, спрямованих на зменшення енергозатрат і впровадження «зелених технологій» виробництва.

Управління конфліктом інтересів регулюється в Банку Політикою запобігання, виявлення та управління конфліктами інтересів, Антикорупційною програмою, Кодексом корпоративної етики, Статутом Банку, а також нормами чинного законодавства України.

Керівники та працівники Банку повною мірою повинні розкривати свої наявні та потенційні конфлікти інтересів і не повинні використовувати власну посаду в особистих цілях за рахунок Банку. Керівники Банку забезпечують уникнення конфлікту інтересів при здійсненні ними своїх повноважень. Крім того, в Банку діють внутрішні положення, що регламентують процеси визначення та виявлення пов'язаних осіб Банку, проведення операцій з ними, а також процедуру здійснення нагляду за такими операціями.

Банк категорично проти будь-яких спроб підкупу та хабарництва з метою отримання конкурентних переваг чи благ.

Працівник Банку не має права зловживати своїм службовим становищем на користь будь-яких юридичних чи фізичних осіб, в тому числі своїх родичів. Якщо підприємства родичів працівника чи вони особисто є клієнтами Банку, то всі послуги їм надаються на загальних умовах, згідно з правилами, затвердженими в Банку.

Не допускається вручення та отримання будь-яких подарунків чи послуг від ділових партнерів та третіх осіб, які протирічать нормам чинного законодавства України та внутрішньобанківським нормам і можуть бути інтерпретовані як оплата за конкретні послуги чи необ'єктивно прийняте рішення.

У Банку запроваджена та успішно функціонує Процедура інформування про порушення, за допомогою якої кожен працівник має можливість повідомити про будь-яку проблему, що в нього виникла та звернутися по допомогу до служби комплаєнс Банку із збереженням конфіденційності такого звернення.

Банком надано відповідні гарантії кожному працівнику, який повідомить про злочинні та шахрайські дії чи порушення внутрішньобанківських стандартів поведінки, конфіденційність та максимально можливий захист від переслідувань.

9. Звіт про корпоративне управління

Мета провадження діяльності АТ «КБ«ГЛОБУС» - задоволення потреб фізичних та юридичних осіб у банківських та інших фінансових послугах для одержання прибутку в інтересах акціонерів Банку, а також забезпечення довготривалого сталого розвитку Банку.

Кодекс корпоративного управління Банку, затверджений рішенням Загальних зборів акціонерів від 30.10.2025 (протокол №4) і розміщений на офіційному сайті Банку за посиланням:

https://globusbank.com.ua/images/uploaded/sys_media_doc/doc_1b586a59e29599d715131de9bb579583.pdf

Пріоритетом корпоративної поведінки Банку є:

- повага до прав та законних інтересів учасників Банку: засновників, акціонерів Банку (далі - акціонери), працівників, клієнтів, контрагентів та інших зацікавлених осіб;
- відкритість, прозорість Банку та надання достовірної інформації про його діяльність;
- забезпечення ефективної діяльності, прибутковості та підтримання фінансової стабільності Банку.

Керівництво Банку неухильно дотримується положень затвердженого Кодексу корпоративного управління. Норми Кодексу корпоративного управління відповідають законодавству України.

9.1. Власники істотної участі в Банку

Станом на 01.01.2026 акціонерами Банку є 6 фізичних осіб резидентів - 300 000 шт. акцій, що складає 100% статутного капіталу Банку.

Структура власності АТ «КБ «ГЛОБУС»:

N з/п	П.І.Б. фізичної особи	Чи є особа власником істотної участі в банку	Інформація про особу	Участь особи у Банку, %		
				пряма	опосередкована	сукупна
1	Сильнягіна Олена Анатоліївна	Так	Громадянство: Україна. Україна, м. Київ	50,5	-	50,5
2	Мамедов Сергій Геннадійович	Так	Громадянство: Україна. Україна, м. Київ	24,9	-	24,9
3	Полковський Дмитро Едуардович	Так	Громадянство: Україна. Україна, м. Київ	11,7	-	11,7
4	Бахтарі Хедаятоллах (Bakhtari Hedayatollah)	Ні	Громадянство: Україна. Об'єднані Арабські Емірати, м. Дубай (United Arab Emirates, Dubai)	9,899670	-	9,899670
5	Лесовий Тарас Валентинович	Ні	Громадянство: Україна. Україна, с. Іванковичі, Київська область, Обухівський р	3	-	3
6	Пінчук Андрій Іванович	Ні	Громадянство: Україна. Україна, м. Київ	0,000330	-	0,000330

9.2. Порядок призначення та звільнення посадових осіб Банку

Порядок призначення та звільнення посадових осіб визначається Статутом Банку, Положенням про Загальні збори акціонерів, Положенням про Наглядову раду та Положенням про Правління Банку.

Наглядова рада є колегіальним органом, що здійснює контроль за діяльністю Правління Банку, захистом прав вкладників, інших кредиторів та акціонерів Банку. Наглядова рада не бере участі в поточному управлінні Банком та обирається Загальними зборами акціонерів на три роки з числа акціонерів Банку, їх представників та незалежних членів (незалежних директорів), у кількості не менше 5 (п'яти) осіб. У 2025 році Наглядова рада складалася з 6 членів станом на 01.01.2026 року.

При цьому не менш як одна третина кількісного складу Наглядової ради Банку складається з незалежних директорів (не менше трьох осіб). У 2025 році до складу Наглядової ради входило 4 незалежних члена, що становить 67% загальної чисельності членів Наглядової ради. Обрання членів Наглядової ради здійснюється в порядку кумулятивного голосування, крім випадків, визначених законодавством України.

Члени Наглядової ради (кандидати на цю посаду) відповідають кваліфікаційним вимогам щодо ділової репутації та професійної придатності, мають бездоганну ділову репутацію, а незалежні директори відповідають вимогам щодо незалежності, встановленим законодавством України. Незалежний директор (кандидат на цю посаду) має володіти знаннями у сферах корпоративного управління і банківської діяльності та їх регулювання в обсязі, необхідному для ефективного виконання обов'язків у Наглядовій раді.

Члени Наглядової ради не входять до складу Правління, а частина членів Наглядової ради обіймають посади: «член Наглядової ради», «Голова Наглядової ради». Зазначені члени Наглядової ради не обіймають жодних інших посад у Банку. З усіма членами Наглядової ради укладені контракти (трудові договори) або цивільно-правові договори.

Член Наглядової ради Банку не є керівниками, посадовими особами та/або членами Наглядової ради іншого Банку чи іншого органу управління іншого банку.

Незалежні члени Наглядової ради (незалежні директори) відповідають вимогам, установленим законодавством України щодо незалежності членів наглядової ради акціонерного товариства. Колективна придатність Наглядової ради (наявність у Голови та членів Наглядової ради спільних знань, навичок, професійного та управлінського досвіду в обсязі, необхідному (достатньому) для розуміння всіх аспектів діяльності Банку, адекватної оцінки ризиків, прийняття виважених рішень, а також забезпечення ефективного управління та контролю за діяльністю Банку в цілому) відповідає розміру, особливостям діяльності Банку, характеру й обсягам банківських та інших фінансових послуг, профілю ризику Банку та системної важливості Банку.

Члени Наглядової ради проходять погодження на посади у встановленому Національним банком порядку.

На виконання вимог, встановлених законодавством України та нормативно-правовими актами Національного банку, й запровадженій внутрішньобанківській процедури Банк щорічно перевіряє відповідність членів Наглядової ради встановленим законодавством України кваліфікаційним вимогам, а незалежних членів Наглядової ради - також на відповідність вимогам щодо незалежності. Результати проведеної перевірки надаються до Національного банку. Національний банк України має право вимагати припинення повноважень члена Наглядової ради, якщо він неналежним чином виконує свої функції, таких вимог у 2025 році Банк не отримував.

Загальні збори акціонерів Банку можуть прийняти рішення про дострокове припинення повноважень членів Наглядової ради та одночасне обрання нових членів у будь-який час та у будь-якому випадку, який не суперечить чинному законодавству України.

Без рішення Загальних зборів акціонерів повноваження члена Наглядової ради Банку припиняються:

- 1) за його бажанням за умови письмового повідомлення про це Банку за два тижні;
- 2) у разі неможливості виконання обов'язків члена Наглядової ради за станом здоров'я;
- 3) у разі набрання законної сили вироком чи рішенням суду, яким його засуджено до покарання, що виключає можливість виконання обов'язків члена Наглядової ради;
- 4) у разі смерті, визнання його недієздатним, обмежено дієздатним, безвісно відсутнім, померлим;
- 5) у разі отримання Банком письмового повідомлення про заміну члена Наглядової ради, який є представником акціонера;
- 6) у разі виникнення інших обставин, які відповідно до чинного законодавства України перешкоджають виконанню обов'язків члена Наглядової ради.

З припиненням повноважень члена Наглядової ради одночасно припиняється дія договору (контракту) укладеного з ним.

Правління є колегіальним виконавчим органом Банку, що здійснює управління його поточною діяльністю. Кількісний склад Правління визначається рішенням Наглядової ради. Заступники Голови Правління входять до складу Правління Банку за посадою.

Правління у складі Голови, його заступників та членів Правління призначаються Наглядовою радою у кількості не менше 3 (трьох) осіб строком не більше як на 5 (п'ять) років. У 2025 році до складу Правління входило 10 членів. Членом Правління Банку може бути будь-яка фізична особа, яка має повну дієздатність та відповідає кваліфікаційним вимогам щодо професійної придатності та ділової репутації, встановленим Законом «Про банки і банківську діяльність» та нормативно-правовими актами Національного банку України.

Члени Правління Банку погоджені на посади у встановленому Національним банком порядку. Голова Правління, члени Правління та головний бухгалтер Банку не займають посади в інших юридичних особах.

Наглядова рада Банку щорічно контролює відповідність членів Правління установленим законодавством України кваліфікаційним вимогам.

Голова, члени Правління та головний бухгалтер Банку вступають на посаду на підставі укладених з ними трудових договорів (контрактів) після відповідного погодження у Національному банку України. Від Банку договір (контракт), що укладається з кожним членом

Правління підписує Голова Наглядової ради чи особа, уповноважена на таке підписання Наглядовою радою Банку.

Повноваження Голови та членів Правління Банку можуть бути припинені у випадках, що передбачені законодавством України та укладеними із ними договорами (контрактами).

Керівник служби внутрішнього аудиту Банку (кандидат на цю посаду) має відповідати загальним вимогам щодо бездоганної ділової репутації та професійної придатності керівника Банку та вимогам, визначеним нормативно-правовим актом Національного банку України з питань організації внутрішнього аудиту в банках.

Окремі особливі кваліфікаційні вимоги при призначенні на посаду в Банку відповідно вимог, визначених нормативно-правовими актами Національного банку щодо організації системи управління ризиками, здійснення фінансового моніторингу та ліцензування банків України, висуваються до таких посадових осіб як:

- **директора з управління ризиками** (головного ризик-менеджера (CRO)), який є головною посадовою особою Банку, відповідальною за управління ризиками;
- **начальника служби комплаєнс** (CCO), який є головною посадовою особою Банку, відповідальною за здійснення контролю за дотриманням норм (комплаєнс);
- **відповідального працівника Банку з фінансового моніторингу**, який є головною посадовою особою Банку, відповідальною за проведення фінансового моніторингу в Банку.

Усі зазначені вище посадові особи Банку були погоджені на посади у встановленому Національним банком порядку, а Наглядова рада Банку щорічно контролює їх відповідність установленим законодавством України кваліфікаційним вимогам.

Повноваження керівника служби внутрішнього аудиту, головного ризик-менеджера (CRO), головного комплаєнс-менеджера (CCO), відповідального працівника Банку з фінансового моніторингу визначаються трудовими договорами (контрактами), укладеними з ними, та посадовими інструкціями. Такий трудовий договір (контракт) від імені Банку підписує Голова Наглядової ради чи особа, уповноважена на таке підписання Наглядовою радою Банку.

Повноваження керівника служби внутрішнього аудиту, головного ризик-менеджера (CRO), головного комплаєнс-менеджера (CCO), відповідального працівника Банку з фінансового моніторингу можуть бути припинені у випадках, що передбачені законодавством України та укладеними із ними договорами (контрактами).

Рішення про звільнення головного ризик-менеджера (CRO), головного комплаєнс-менеджера (CCO), керівника підрозділу внутрішнього аудиту Банку, крім випадків звільнення такої особи за власним бажанням, за згодою сторін або у зв'язку із закінченням строку трудового договору (контракту), обов'язково погоджується з Національним банком і набирає чинності після цього погодження.

9.3. Інформація про проведені загальні збори акціонерів (учасників) та загальний опис прийнятих на зборах рішень

У 2025 році Загальні збори акціонерів збиралися 4 рази з метою прийняття рішень, що відносяться до компетенції даного органу відповідно до Статуту Банку, а саме:

1. Про обрання Голови та Секретаря Загальних зборів акціонерів АТ «КБ «ГЛОБУС».
2. Про обрання члена Наглядової ради (незалежного директора) Фецуна А.В.
3. Про затвердження Положення про Наглядову раду у новій редакції.
4. Про обрання Голови та Секретаря річних Загальних зборів акціонерів АТ «КБ «ГЛОБУС».
5. Про розгляд Звіту про діяльність Наглядової ради АТ «КБ «ГЛОБУС» у 2024 році.
6. Про затвердження Звіту про винагороду членів Наглядової ради АТ «КБ «ГЛОБУС» за 2024 рік та доцільність внесення змін до Положення про винагороду членів Наглядової ради.
7. Про затвердження річного фінансового звіту АТ «КБ «ГЛОБУС» за рік, що закінчився 31 грудня 2024 року, дані якого підтверджені незалежною аудиторською компанією. Розгляд висновків аудиторського звіту суб'єкта аудиторської діяльності та затвердження заходів за результатами розгляду такого звіту.
8. Про затвердження Звіту про управління (річного звіту керівництва) за 2024 рік.

9. Про затвердження Річного звіту емітента АТ «КБ «ГЛОБУС» за 2021 рік, Річного звіту емітента АТ «КБ «ГЛОБУС» за 2022 рік, Річного звіту емітента АТ «КБ «ГЛОБУС» за 2023 рік та Річного звіту емітента АТ «КБ «ГЛОБУС» за 2024 рік.

10. Про затвердження результатів фінансово-господарської діяльності та розподіл прибутку за 2024 рік.

11. Про обрання Голови та Секретаря Загальних зборів акціонерів АТ «КБ «ГЛОБУС».

12. Про приведення у відповідність до чинного законодавства запису щодо переліку засновників (учасників) АТ «КБ «ГЛОБУС» в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.

13. Про уповноваження особи на внесення змін до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.

14. Про обрання Голови позачергових Загальних зборів акціонерів АТ «КБ «ГЛОБУС», секретаря позачергових Загальних зборів акціонерів АТ «КБ «ГЛОБУС», а також постійно діючу лічильну комісію.

15. Про затвердження Положення про винагороду членів Наглядової ради у новій редакції.

16. Про затвердження Кодексу корпоративного управління у новій редакції.

17. Про припинення повноважень та звільнення Голови Наглядової ради Полковського Д.Е.

18. Про встановлення кількісного складу Наглядової ради, про обрання Голови Наглядової ради та затвердження додаткової угоди до цивільно-правового договору з Мустафаєвою Д.Н., як з Головою Наглядової ради АТ «КБ «ГЛОБУС», про затвердження розміру винагороди Мустафаєвої Д.Н., як Голови Наглядової ради АТ «КБ «ГЛОБУС».

9.4. Персональний склад Наглядової ради та Правління Банку, їх комітетів, інформація про проведені засідання та загальний опис прийнятих рішень

Персональний склад Наглядової ради Банку протягом 2025 року змінювався та є наступним:

- 1) Голова Наглядової ради Полковський Д.Є., до 30.10.2025 року;
 - 2) Голова Наглядової ради, призначена з 31.10.2025 року Мустафаєва Д.Н. (незалежний директор);
 - 3) Член Наглядової ради Сильнягіна О.А.;
 - 4) Член Наглядової ради Куріленко С.Б.;
 - 5) Член Наглядової ради Вошилко М.В. (незалежний директор);
 - 6) Член Наглядової ради Соколов О.А. (незалежний директор);
 - 7) Член Наглядової ради Фецуна А.В. (незалежний директор), призначений з 01.04.2025 року.
- У 2025 році Наглядова рада Банку провела 211 засідань. На засіданнях розглядалися питання, що віднесені до компетенції Наглядової ради згідно вимог законодавства України та Статуту Банку.

Основними питаннями, що розглядалися на засіданнях Наглядової ради Банку були розгляд та затвердження/погодження:

- 1) звіту про роботу за 2024 рік окремих підрозділів Банку, а також плану роботи та бюджету витрат на 2025 рік, плану роботи Правління і Наглядової ради на 2025 рік, регулярні звіти Аудиторського комітету Наглядової ради, підрозділу контролю за дотриманням норм (комплаєнс), звіту відповідального працівника з фінансового моніторингу, підрозділу з управління ризиками, лімітів ризиків, звітів щодо аудиторських перевірок, зміни до організаційної структури Банку, перегляд посадових окладів членам Правління та впливовим особам, виплати премії впливовим особам, положень про структурні підрозділи, інших внутрішніх нормативних документів та інших питань діяльності Банку (на 49 засіданнях у першому кварталі 2025 року);
- 2) регулярних звітів підрозділу контролю за дотриманням норм (комплаєнс), підрозділу з управління ризиками, лімітів ризиків, звітів щодо аудиторських перевірок, висновку зовнішнього аудитора за 2024 рік, зміни до організаційної структури Банку, стану виконання Правлінням Банку планових показників, динаміку окремих показників та дотримання встановлених лімітів Банку, виплати премії впливовим особам, порядку денного Загальних

зборів акціонерів та проектів рішень, результатів перевірки відповідності членів Наглядової ради, членів Правління та начальника підрозділу внутрішнього аудиту Банку вимогам щодо професійної придатності та ділової репутації, визначеним Національним банком України, інших внутрішніх нормативних документів та інших питань діяльності Банку (на 50 засіданнях у другому кварталі 2025 року);

3) регулярних звітів підрозділу контролю за дотриманням норм (комплаєнс), підрозділу з управління ризиками, лімітів ризиків, звітів щодо аудиторських перевірок, стану виконання Правлінням Банку планових показників, динаміку окремих показників та дотримання встановлених лімітів Банку, положень про структурні підрозділи, інших внутрішніх нормативних документів та інших питань діяльності Банку (на 57 засіданнях у третьому кварталі 2025 року);

4) регулярних звітів підрозділу контролю за дотриманням норм (комплаєнс), підрозділу з управління ризиками, лімітів ризиків, звітів щодо аудиторських перевірок, стану виконання Правлінням Банку планових показників, динаміку окремих показників та дотримання встановлених лімітів Банку, виплати премії впливовим особам, затвердження договору з підтвердження річної фінансової звітності банку АТ «КБ «ГЛОБУС» за 2026 рік, інших внутрішніх нормативних документів та інших питань діяльності Банку (на 55 засіданнях у четвертому кварталі 2025 року).

Персональний склад Правління протягом 2025 року не змінювався та є наступним:

- 1) Голова Правління Мамедов С.Г.;
- 2) перший заступник Голови Правління Дмитрієва О.М.;
- 3) заступник Голови Правління Євчук Г.П.;
- 4) заступник Голови Правління Довгальська Г.В.;
- 5) заступник Голови Правління Діденко В.В.;
- 6) член Правління - головний бухгалтер Ліпатова А.М.;
- 7) член Правління - операційний директор Клеваїчук С.В.;
- 8) член Правління – директор з управління ризиками Єрмолова О.Г. (головний ризик-менеджер);
- 9) член Правління - начальник департаменту цифрового бізнесу Солодкий В.В.;
- 10) член Правління – директор департаменту фінансового моніторингу Шеффер М.Я. (відповідальний працівник Банку з фінансового моніторингу).

У 2025 році Правління Банку провело 260 засідань, в тому числі протягом I кварталу 2025 року – 63 засідань, II кварталу – 62 засідань, III кварталу – 67 засідань та IV кварталу звітнього року – 68 засідань.

Основними питаннями, що розглядалися на засіданнях Правління були розгляд та затвердження/погодження: типових форм договорів та продуктів Банку, внутрішніх нормативних документів Банку, регулярних звітів підрозділу з управління ризиками, підрозділу контролю за дотриманням норм (комплаєнс), підрозділу фінансового моніторингу щодо пов'язаних з Банком осіб, кредитних рішень, лімітів за операціями з банками-контрагентами, динаміки окремих показників та дотримання встановлених лімітів Банку, результатів роботи з проблемною заборгованістю, окремих питань щодо надання спонсорської допомоги Банком, господарської діяльності Банку та з інших питань операційної діяльності Банку.

У Банку діють наступні комітети:

Комітети Наглядової ради:	Комітети Правління:
1. Аудиторський комітет	1. Кредитний комітет
2. Комітет з питань призначень і винагород	2. Комітет з питань управління активами та пасивами
	3. Тарифний Комітет

4. Комітет з питань фінансового моніторингу

Аудиторський комітет створений Наглядовою радою Банку у 2017 році. До складу Аудиторського комітету входять 3 члени Наглядової ради, двоє з яких є незалежними. Голова Аудиторського комітету є незалежним членом Наглядової ради Банку та має відповідну освіту та кваліфікацію.

У персональному складі Аудиторського комітету протягом 2025 року змін не відбувалосьь.

Персональний склад Аудиторського комітету є таким:

- Голова комітету Воцилко М.В.;
- член комітету Куріленко С.Б.;
- член комітету Мустафаєва Д.Н.

До основних функцій Аудиторського комітету віднесено: здійснення нагляду за системою внутрішнього контролю, контролю за діяльністю служби внутрішнього аудиту та служби комплаєнс Банку, в тому числі погодження/призначення та звільнення керівників цих служб, розгляд звітів служби внутрішнього аудиту та служби комплаєнс щодо їх діяльності та діяльності Банку, відбір та взаємодія з зовнішнім аудитором, а також контроль за дотриманням вимог законодавства України та внутрішньобанківських процедур.

Протягом 2025 року Аудиторським комітетом проведено 26 засідань, на яких розглядалися питання щодо плану роботи Служби внутрішнього аудиту, Служби комплаєнс, результатів перевірок та стану виконання рекомендацій за їх результатами, результатів перевірки систем внутрішнього контролю, звітів Служби аудиту та Служби комплаєнс, звіту про конфлікт інтересів, а також питань залучення аудиторської компанії для підтвердження фінансової звітності Банку за 2025 рік.

Комітет з питань призначень і винагород створений Наглядовою радою Банку у 2025 році. До складу Комітет з питань призначень і винагород входять 3 члени Наглядової ради, двоє з яких є незалежними. Голова Комітету з питань призначень і винагород є незалежним членом Наглядової ради Банку та має відповідну освіту та кваліфікацію.

Персональний склад Комітету з питань призначень і винагород є таким:

- Голова комітету Соболев О.А.;
- член комітету Мустафаєва Д.Н.;
- член комітету Куріленко С.Б.

1) До основних функцій Комітету з питань призначень і винагород віднесено: розробка та контроль за організацією системи винагород керівників та працівників Банку, винагорода яких визначається Наглядовою радою, контроль за дотриманням Банком законодавчих вимог з питань призначень та винагород, контроль за розміром винагороди керівників/працівників, які встановлюються Наглядовою радою, надання пропозицій Наглядовій раді щодо призначення кандидатів на посади до складу Правління, надання пропозицій на засідання Загальних зборів акціонерів (акціонера) щодо призначення кандидатів до складу Наглядової ради, періодичне оцінювання членів Правління/головного комплаєнс-менеджера/начальника Служби внутрішнього аудиту Банку на відповідність кваліфікаційним вимогам та звітування із зазначеного питання Наглядовій раді Банку, а також здійснення контролю за своєчасним поданням належних звітів до Національного банку України з цього питання.

Протягом звітнього року Комітетом з питань призначень і винагород проведено 8 засідань, на яких розглядалися питання про обрання члена Наглядової ради (незалежного директора Фецуна А.В. про погодження Звіту про результати перевірки керівників, керівника підрозділу внутрішнього аудиту, головного ризик-менеджера, головного комплаєнс-менеджера та відповідального працівника АТ "КБ "ГЛОБУС" на відповідність кваліфікаційним вимогам, встановленим законодавством України, про розгляд звіту про винагороду членів Правління та впливових осіб АТ «КБ «ГЛОБУС» за 2024 рік, про переобрання членів Правління на новий строк, про розгляд звіту про винагороду членів Наглядової ради АТ «КБ «ГЛОБУС» за 2024 рік, про преміювання членів Правління за підсумками роботи за I та II кварталів 2025 року, про виплату відстроченої частини премії членам Правління за підсумками роботи у I та II

кварталі 2024 року, про розгляд внутрішніх нормативних документів Банку, про припинення повноважень та звільнення Голови Наглядової ради Полковського Д.Е., про розгляд кандидатури на посаду Голови Наглядової ради Банку, про виплату премії впливовій особі Банку.

Персональний склад КУАП протягом 2025 року не змінювався:

- голова комітету – заступник начальника казначейства Андрійко А.В.;
- заступник голови комітету - Голова Правління Мамедов С.Г.;
- члени комітету - Перший заступник Голови Правління Дмитрієва О.М., заступник Голови Правління Євчук Г.П., директор з управління ризиками Банку – Єрмолова О.Г. та директор фінансово-аналітичного департаменту - Ширко Д.С.

У 2025 році КУАП провів 123 засідання, на яких в основному розглядалися питання щодо забезпечення:

- збалансованості між ризиками, прибутком та ліквідністю Банку;
- прибутковості банківських операцій;
- виконання економічних нормативів регулювання банківської діяльності, встановлених Національним банком України, у тому числі резервних вимог;
- оптимізації грошових потоків і платіжної дисципліни;
- мінімально необхідного рівня ліквідності Банку у найдешевший спосіб;
- задоволення інтересів Банку, його акціонерів, клієнтів та інші.

Персональний склад Кредитного комітету з початку 2025 року не змінювався:

- голова комітету – Голова Правління Мамедов С.Г.;
- заступник голови комітету – перший заступник Голови Правління Дмитрієва О.М.;
- члени комітету – заступник Голови Правління Євчук Г.П., заступник Голови Правління Діденко В.В., директор з управління ризиками Банку Єрмолова О.Г.

Протягом 2025 року Кредитним комітетом проведено 261 засідання на яких в основному розглядалися такі питання як:

- затвердження нових та внесення змін до існуючих програм/продуктів кредитування клієнтів Банку, визначення та затвердження акційних умов у межах діючих програм/продуктів кредитування Банку та прийняття рішення щодо надання кредитів та гарантій клієнтам Банку;
- затвердження програм проведення реструктуризації кредитної заборгованості;
- розгляд та затвердження розрахунку кредитного ризику за активними операціями Банку;
- розгляд та затвердження розрахунку формування резервів для відшкодування можливих втрат за активними операціями/фінансовими зобов'язаннями.
- зміна умов кредитування по діючим кредитам (продлонгації, реструктуризації), продлонгації гарантій;
- встановлення лімітів операцій з банками-контрагентами;
- урегулювання проблемної кредитної заборгованості;
- рішення щодо передачі в роботу кредитних портфелів колекторським компаніям;
- прийняття на баланс Банку майна в рамках процедури стягнення/регулювання проблемної заборгованості;
- повного або часткового прощення заборгованості;
- списання заборгованості;
- інші рішення, які стосуються окремих кредитів, гарантій, інших видів заборгованості, або кредитних портфелів.

Персональний склад Тарифного комітету Банку протягом 2025 року не змінювався та є наступним:

- голова комітету – перший заступник Голови Правління Дмитрієва О.М.;
- заступник голови комітету – заступник Голови Правління Євчук Г.П.;
- члени комітету – заступник Голови Правління Довгальська Г.В., головний бухгалтер Ліпатова А.М., операційний директор Клевайчук С.В., а також начальник юридичного

департаменту Бондаренко Р.В.

Протягом звітного року Тарифним комітетом проведено 87 засідань, на яких розглядалися питання встановлення розміру тарифів та вартості послуг в межах стандартних продуктів, нових видів послуг та за акційними програмами Банку.

Персональний склад Комітету з питань фінансового моніторингу, який вирішує питання пов'язані з виконанням Банком обов'язків суб'єкта фінансового моніторингу протягом 2025 року не змінювався та є наступним:

- голова комітету – директор департаменту фінансового моніторингу Шеффер М.Я.;
- заступник голови комітету – заступник Голови Правління Євчук Г.П.;
- члени комітету – операційний директор Клевайчук С.В., начальник юридичного департаменту Бондаренко Р.В., заступник директора з управління ризиками Кушнір Я.І.

9.5. Повноваження посадових осіб Банку

Повноваження посадових осіб Банку визначаються Статутом Банку, Положенням про Наглядову раду та Положенням про Правління Банку. **Голова Наглядової ради Банку** обирається Загальними зборами акціонерів з поміж членів Наглядової ради Банку. Голова Наглядової ради Банку організовує її роботу, скликає засідання Наглядової ради Банку та головує на них, здійснює інші повноваження, передбачені законодавством України, Статутом та Положенням про Наглядову раду Банку. У разі відсутності та/або неможливості виконання Головою Наглядової ради Банку своїх повноважень, його повноваження здійснює заступник Голови Наглядової ради Банку або один із членів Наглядової ради Банку за її рішенням.

Наглядова рада Банку має виключну компетенцію щодо:

- 1) затвердження та контроль за реалізацією стратегії Банку, бізнес-плану, планів відновлення діяльності Банку, фінансування Банку в кризових ситуаціях, забезпечення безперервної діяльності Банку;
- 2) забезпечення організації ефективного корпоративного управління відповідно до принципів (Кодексу) корпоративного управління, затверджених Загальними зборами акціонерів Банку;
- 3) затвердження та контроль за виконанням бюджету Банку, у тому числі фінансування підрозділів з управління ризиками, контролю за дотриманням норм (комплаєнс) та внутрішнього аудиту, а також визначення порядку створення, формування і використання фондів Банку;
- 4) затвердження та контроль за реалізацією стратегії та оперативного плану управління проблемними активами Банку;
- 5) забезпечення функціонування та контроль за ефективністю комплексної та адекватної системи внутрішнього контролю Банку, у тому числі системи управління ризиками, внутрішнього аудиту;
- 6) затвердження та контроль за дотриманням стратегій і політик управління ризиками, декларації схильності до ризиків, переліку лімітів (обмежень) щодо ризиків Банку;
- 7) затвердження та контроль за дотриманням Кодексу корпоративної етики, Політики запобігання, виявлення та управління конфліктами інтересів у Банку;
- 8) запровадження та контроль за функціонуванням механізму конфіденційного повідомлення про неприйнятну поведінку у Банку та реагування на такі повідомлення;
- 9) визначення джерел капіталізації та іншого фінансування Банку;
- 10) визначення кредитної політики Банку;
- 11) затвердження організаційної структури Банку, а також структури підрозділів з управління ризиками, контролю за дотриманням норм (комплаєнс), внутрішнього аудиту;
- 12) затвердження внутрішніх положень про Правління Банку, про комітети Наглядової ради Банку, про структурні підрозділи з управління ризиками, контролю за дотриманням норм (комплаєнс), внутрішнього аудиту, про інші структурні підрозділи, підпорядковані

безпосередньо Наглядовій раді Банку, які, зокрема, повинні включати порядок звітування перед Наглядовою радою Банку;

13) прийняття рішення про проведення річних або позачергових Загальних зборів акціонерів, відповідно до Статуту Банку та у випадках, встановлених Законом України «Про акціонерні товариства».

14) призначення (обрання/переобрання) та припинення повноважень (відсторонення) Голови або членів Правління Банку, обрання особи, яка тимчасово здійснюватиме повноваження Голови Правління, а також призначення та звільнення головного ризик-менеджера, головного комплаєнс-менеджера, керівника підрозділу внутрішнього аудиту;

15) здійснення контролю за діяльністю Правління Банку, підрозділів з управління ризиками, контролю за дотриманням норм (комплаєнс), внутрішнього аудиту та внесення рекомендацій щодо її вдосконалення;

16) здійснення щорічної оцінки ефективності діяльності Правління Банку загалом та кожного члена Правління Банку зокрема, підрозділів з управління ризиками, контролю за дотриманням норм (комплаєнс), внутрішнього аудиту, оцінки відповідності членів Правління Банку, головного ризик-менеджера, головного комплаєнс-менеджера, керівника підрозділу внутрішнього аудиту кваліфікаційним вимогам, оцінки відповідності колективної придатності Правління Банку розміру банку, складності, обсягам, видам, характеру здійснюваних Банком операцій, організаційній структурі та профілю ризику Банку з урахуванням діяльності банківської групи (якщо Банк входить до складу такої групи), а також вжиття заходів з удосконалення механізмів діяльності Правління Банку та підрозділів з управління ризиками, контролю за дотриманням норм (комплаєнс), внутрішнього аудиту за результатами такої оцінки;

17) визначення порядку роботи та планів роботи підрозділу внутрішнього аудиту;

18) визначення суб'єкта аудиторської діяльності для проведення зовнішнього аудиту, у тому числі для проведення щорічної аудиторської перевірки фінансової звітності, затвердження умов договору, що укладається з суб'єктом аудиторської діяльності, встановлення розміру оплати послуг;

19) розгляд висновку зовнішнього аудиту Банку та підготовка рекомендацій Загальним зборам акціонерів Банку для прийняття рішення щодо висновку зовнішнього аудиту;

20) контроль за усуненням недоліків, виявлених Національним банком України та іншими органами державної влади та управління, які в межах компетенції здійснюють нагляд за діяльністю Банку, підрозділом внутрішнього аудиту та аудиторською фірмою за результатами проведення зовнішнього аудиту;

21) прийняття рішень щодо створення, реорганізації та ліквідації юридичних осіб, утворення філій і представництв Банку на території інших держав, затвердження їх статутів і положень, а також щодо участі Банку в юридичних особах, що становить 10 і більше відсотків їх статутного капіталу;

22) затвердження умов трудових договорів/контрактів як особливої форми трудових договорів, що укладаються з членами Правління Банку, керівником та працівниками підрозділу внутрішнього аудиту, головним ризик-менеджером, головним комплаєнс-менеджером, встановлення розміру їх винагороди; визначення особи, яка підписуватиме контракти (договори) від імені товариства з Головою та членами Правління Банку;

23) контроль за своєчасністю надання (оприлюднення) Банком достовірної інформації щодо його діяльності відповідно до законодавства України, у тому числі нормативно-правових актів Національного банку України, опублікування Банком інформації про Кодекс корпоративного управління Банку, що використовується Банком;

24) затвердження та контроль за дотриманням порядку здійснення операцій із пов'язаними з Банком особами, який, зокрема, має містити вимоги щодо виявлення та контролю за операціями із пов'язаними з банком особами;

25) визначення політики винагороди в Банку відповідно до вимог встановлених Національним банком України, а також здійснення контролю за її реалізацією;

26) здійснення щорічної оцінки ефективності діяльності Наглядової ради Банку загалом та кожного члена Наглядової ради Банку зокрема, комітетів Наглядової ради Банку, оцінки відповідності колективної придатності Наглядової ради Банку розміру Банку, складності, обсягам, видам, характеру здійснюваних Банком операцій, організаційній структурі та профілю ризику Банку з урахуванням діяльності банківської групи (якщо Банк входить до складу такої групи), а також вжиття заходів з удосконалення механізмів діяльності Наглядової ради Банку за результатами такої оцінки;

27) скликання Загальних зборів акціонерів, підготовка та затвердження проекту порядку денного та порядку денного Загальних зборів акціонерів, прийняття рішення про дату їх проведення та про включення пропозицій до проекту порядку денного, крім випадків скликання акціонерами позачергових Загальних зборів акціонерів, та повідомлення про проведення Загальних зборів акціонерів відповідно до законодавства України;

28) затвердження форми і тексту бюлетеня для голосування;

29) прийняття рішення про розміщення та викуп розміщених Банком цінних паперів, крім акцій;

30) надсилання у випадках, передбачених законодавством, пропозиції акціонерам про придбання належних їм акцій;

31) визначення дати складення переліку осіб, які мають право на отримання дивідендів, порядку та строків виплати дивідендів у межах граничного строку, визначеного законодавством України;

32) визначення дати складення переліку акціонерів, які мають бути повідомлені про проведення Загальних зборів акціонерів відповідно до законодавства України та мають право на участь у Загальних зборах акціонерів відповідно до вимог чинного законодавства України;

33) вирішення питання про участь Банку у промислово-фінансових групах та інших об'єднаннях, інших юридичних особах, зміну чи припинення такої участі;

34) прийняття рішення про придбання Банком будь-яким чином або у будь-який спосіб, дозволений чинним законодавством України (включаючи, але без обмеження, шляхом купівлі, дарування, міни, злиття, участі у збільшенні розміру статутного капіталу тощо), усіх або будь-якої частини активів, акцій або часток у статутному капіталі фінансових установ або будь-яких інших потенційних конкурентів Банку, а також права на їхнє придбання, окрім купівлі Банком акцій під час здійснення звичайної діяльності з торгівлі цінними паперами;

35) вирішення питань, віднесених законодавством України до компетенції Наглядової Ради Банку, в разі реорганізації Банку;

36) визначення ймовірності визнання Банку неплатоспроможним внаслідок прийняття ним на себе зобов'язань або їх виконання, у тому числі внаслідок виплати дивідендів або викупу акцій;

37) прийняття рішення про вчинення значного правочину, якщо ринкова вартість майна або послуг, що є його предметом, становить від 10 до 25 відсотків вартості активів за даними останньої річної фінансової звітності Банку;

38) прийняття рішення про вчинення правочину, щодо якого є заінтересованість, крім випадків, встановлених цим Статутом та чинним законодавством України, або заборону його вчинення;

39) прийняття рішення про обрання оцінювача майна Банку та затвердження умов договору, що укладатиметься з ним, встановлення розміру оплати його послуг;

40) прийняття рішення про обрання (заміну) депозитарної установи, що надає Банку додаткові послуги, та затвердження умов договору, що укладається з нею, встановлення розміру оплати її послуг;

41) визначення порядку проведення перевірок та контролю за фінансово-господарською діяльністю Банку;

42) затвердження ринкової вартості майна у випадках, передбачених законодавством України;

43) винесення рішень про притягнення до майнової відповідальності посадових осіб органів управління Банку;

44) надсилання оферти акціонерам відповідно до статей 93 і 94 Закону України «Про акціонерні товариства», а також здійснення інших повноважень, вирішення інших питань, віднесених законом або Статутом до компетенції Наглядової ради Банку, крім тих, що належать до виключної компетенції Загальних зборів акціонерів.

45) розгляд звіту Правління та затвердження заходів за результатами його розгляду.

Голова Правління Банку здійснює функції голови колегіального виконавчого органу Банку, організує та забезпечує оперативне вирішення питань управління діяльністю Банку в межах своєї компетенції, наданої йому Статутом, а також рішеннями Загальних зборів акціонерів та Наглядової ради Банку, несе відповідальність за виконання покладених на Правління Банку функцій, а також в межах своєї компетенції:

- 1) без довіреності діє від імені Банку відповідно до рішень колегіального виконавчого органу, зокрема представляє інтереси Банку, вчиняє правочини від імені Банку, видає накази та надає розпорядження, обов'язкові для виконання всіма працівниками Банку.;
- 2) видає довіреності для здійснення будь-яких дій від імені Банку, як в Україні, так і за кордоном;
- 3) без довіреності представляє Банк у відносинах з державними органами, українськими та іноземними підприємствами, установами та організаціями, посадовими особами, іншими особами;
- 4) організовує роботу Правління, скликає засідання Правління, головує на них;
- 5) забезпечує ведення протоколів засідань Правління (з якими акціонери, Голова та члени Наглядової ради і члени Правління можуть ознайомитися у будь-який час); на вимогу акціонерів, членів Ради Банку Голова Правління забезпечує надання їм засвідчених витягів з протоколів;
- 6) здійснює керівництво поточною діяльністю Банку між засіданнями Правління на підставі рішень та доручень Правління Банку та згідно з вимогами законодавства України і нормативно-правових актів Національного банку України;
- 7) діє від імені Банку в усіх правовідносинах з працівниками Банку згідно з трудовим та іншим відповідним законодавством України (з правом делегування цих повноважень);
- 8) затверджує штатний розклад, встановлює посадові оклади працівникам;
- 9) підписує колективний договір від імені Банку;
- 10) має повноваження органу, що уповноважений приймати та звільняти працівників відповідно до трудового законодавства України;
- 11) діє в межах повноважень, визначених Положенням про Правління та окремих рішеннях колегіальних органів Банку, прийнятих в межах їх повноважень.
- 12) підписує фінансові та інші документи Банку, якщо такі повноваження надані колегіальним виконавчим органом Банку;
- 13) розподіляє обов'язки між членами Правління та визначає їх функціональні повноваження;
- 14) може делегувати (за потреби) повноваження, які йому надані Статутом та рішеннями інших колегіальних органів;
- 15) здійснює інші функції, які покладені на нього рішеннями Загальних зборів акціонерів, Наглядової ради Банку та Правління Банку.

Правління Банку підзвітне Наглядовій раді, організує виконання її рішень. Правління діє від імені Банку в межах, передбачених законодавством України, Статутом та Положенням про Правління Банку.

До компетенції **Правління Банку** належить вирішення всіх питань, пов'язаних з керівництвом поточною діяльністю Банку, крім питань, що належать до виключної компетенції Загальних зборів акціонерів та Наглядової ради, зокрема:

- 1) забезпечення підготовки для затвердження Наглядовою радою Банку проектів, стратегії та бізнес-плану розвитку Банку, а також бюджету Банку;
- 2) реалізація стратегії та бізнес-плану розвитку Банку;
- 3) визначення форми та встановлення порядку моніторингу діяльності Банку;

4) реалізація стратегії та політики управління ризиками, затвердженої Наглядовою радою Банку, забезпечення розробки та впровадження процедур виявлення, оцінки, контролю та моніторингу ризиків відповідно до вимог законодавства України та нормативно-правових актів Національного банку України;

5) підтримка цінностей Банку та забезпечення впровадження принципів і норм Кодексу корпоративної етики Банку;

6) формування визначеної Наглядовою радою Банку організаційної структури Банку та надання пропозицій Наглядовій раді Банку щодо її вдосконалення, розробка та затвердження внутрішньобанківських документів щодо заохочення персоналу відповідно до політики винагороди, затвердженої Наглядовою радою Банку;

7) розроблення положень, що регламентують діяльність структурних і відокремлених підрозділів Банку згідно з організаційною структурою Банку, крім положень про структурні підрозділи Банку, які підпорядковані Наглядовій раді Банку;

8) забезпечення безпеки інформаційних систем Банку і систем, що застосовуються для зберігання активів клієнтів;

9) обов'язкове інформування Наглядової ради Банку про виявлені в діяльності Банку порушення законодавства України, внутрішніх положень Банку (якщо такі порушення належать до визначеної законодавством України компетенції Наглядової ради Банку) та про рівень ризиків, що виникають під час діяльності Банку, несвоєчасне або неналежне виконання пов'язаними з Банком особами зобов'язань перед Банком;

10) розпорядження майном Банку в межах своєї компетенції;

11) визначення основних засад ведення активних і пасивних операцій;

12) подання Загальним зборам акціонерів річного балансу (звітів) та пропозицій з розподілу чистого прибутку Банку;

13) у разі необхідності підготовка пропозицій з питань, які виносяться на розгляд Загальних зборів акціонерів та Наглядової ради Банку;

14) прийняття рішень про списання безнадійних активів Банку, нестач та втрат його товарно-матеріальних цінностей відповідно до законодавства України;

15) прийняття рішень і надання дозволів на реалізацію або списання заставленого Банку майна, що було прийняте на баланс Банку в рахунок погашення заборгованості за кредитами та іншими активними операціями;

16) створення постійно діючих робочих органів (комітетів, комісій, груп), яким у разі потреби можуть бути делеговані окремі повноваження Правління Банку;

17) розроблення поточних щомісячних, квартальних та річних звітів щодо основних аспектів господарської діяльності Банку та надання таких звітів Наглядовій раді Банку, а також інших спеціальних звітів та документів на вимогу Наглядової ради Банку;

18) підготовка річних та перспективних бюджетів (кошторисів) та бізнес-планів Банку для подання на затвердження Наглядовій раді Банку;

19) затвердження внутрішніх нормативних документів Банку (правил, процедур, порядків, положень, стандартів, типових договорів тощо), в тому числі тих, що визначають порядок та умови проведення банківських операцій, а також регулюють поточну діяльність Банку, за винятком тих, що віднесені до компетенції Загальних зборів акціонерів та Наглядової ради Банку;

20) розгляд результатів моніторингу ділових відносин з клієнтами, проведення заходів щодо мінімізації ризиків Банку щодо протидії легалізації (відмиванню) доходів, одержаних злочинним шляхом, фінансуванню тероризму та фінансуванню розповсюдження зброї масового знищення, дотримання законодавства України з питань фінансового моніторингу;

21) інших функцій, необхідних для забезпечення поточної діяльності Банку.

Протягом звітного року розподіл обов'язків щодо організації роботи, поточного керівництва та контролю діяльності між членами Правління Банку був закріплений відповідно до Наказу №534-ОД від 12.09.2023 (зі змінами) та станом на 01.01.2026 року є таким, що:

1) Голова Правління Банку Мамедов С.Г. здійснює контроль за всією поточною діяльністю Правління Банку та безпосереднє керівництво такими підрозділами Банку:

- департамент фінансових ринків та інвестиційної діяльності;
- директор з управління персоналом та адміністративного забезпечення, якому підпорядкований:
 - департамент по роботі з персоналом та загального діловодства;
 - департамент цифрового бізнесу;
 - відділ по роботі з непрацюючими активами;
 - відділ охорони праці;
 - відділ методології;
 - управління проектного менеджменту;
 - фінансово-аналітичний департамент;
 - управління депозитарної діяльності;
- 2) за першим заступником Голови Правління Банку Дмитрієвою О.М. закріплене безпосереднє керівництво наступними підрозділами Банку:
 - департамент малого та середнього бізнесу;
 - управління маркетингу та реклами;
 - управління міжнародного співробітництва;
 - управління дистанційного обслуговування клієнтів;
 - управління розвитку та супроводження термінальної мережі;
 - департамент роздрібного бізнесу.
- 3) заступник Голови Правління Банку Євчук Г.П. здійснює безпосереднє керівництво такими підрозділами Банку як:
 - департамент корпоративного бізнесу;
 - департамент документарних операцій;
 - департамент корпоративних продажів;
 - департамент регіональних продажів;
 - департамент продажів;
 - управління факторингових операцій;
 - департамент по роботі з корпоративними VIP-клієнтами;
 - департамент дистанційних продажів.
- 4) заступнику Голови Правління – Довгальській Г.В. підпорядковані:
 - управління технологій карткового та транзакційного бізнесу;
 - департамент карткового бізнесу та платіжних систем;
 - департамент транзакційного бізнесу;
- 5) головному бухгалтеру Банку Ліпатовій А.М. підпорядковані:
 - управління бухгалтерського контролю та методології бухгалтерського обліку;
 - відділ адміністрування первинних документів;
 - управління звітності;
 - заступник головного бухгалтера, якому підпорядковане управління внутрішньо-банківського та податкового обліку;
- 6) операційний директор Банку Клеваичук С.В. здійснює безпосереднє керівництво наступними підрозділами Банку:
 - департамент інформаційних технологій;
 - департамент супроводження клієнтських операцій;
 - управління супроводження банківських операцій;
 - адміністративно-господарське управління;
 - управління платіжних карток.
- 7) директор з управління ризиками Банку Єрмолова О.Г. здійснює безпосереднє керівництво такими підрозділами Банку як:
 - управління ризик-менеджменту;
 - управління реструктуризації та примусового стягнення;

- управління розгляду кредитних заявок;
- 8) директору департаменту цифрового бізнесу Солодкому В.В. підпорядкований департамент цифрового бізнесу Банку;
- 9) директору департаменту фінансового моніторингу Шефферу М.Я. підпорядкований департамент фінансового моніторингу Банку;
- 10) заступник Голови Правління Діденко В.В. здійснює безпосереднє керівництво такими підрозділами Банку як:
 - департамент безпеки;
 - юридичний департамент;
 - управління інформаційної безпеки.

Відповідно діючій організаційній структурі Банку станом на 01.01.2026р. 32 відділення.

Повноваження щодо прийняття рішень та підпису документів Головою Правління Банку визначаються Статутом Банку.

Заступники Голови Правління та головний бухгалтер Банку в межах їхньої компетенції наділені належними правами щодо підписання відповідних документів (договори, накази, акти, тощо) від імені Банку.

Правами щодо підписання відповідних документів від імені Банку протягом звітного року також були наділені керівники/працівники Банку в межах повноважень наданих на підставі Наказу №534-ОД від 12.09.2023 (зі змінами) та довіреностей, а саме:

- заступник Головного бухгалтера Гайдук І.І.;
- операційний директор Клеваичук С.В.;
- директор з управління ризиками Єрмолова О.Г.;
- директор департаменту фінансового моніторингу Шеффер М.Я.;
- заступник директора департаменту фінансового моніторингу Павленко М.І.;
- начальник юридичного департаменту Бондаренко Р.В.;
- директор департаменту фінансових ринків та інвестиційної діяльності - Лесовий Т.В.;
- начальник казначейства департаменту фінансових ринків та інвестиційної діяльності - Андрійко А.В.;
- заступник начальника казначейства департаменту фінансових ринків та інвестиційної діяльності - Самсонюк Є. П.;
- директор департаменту транзакційного бізнесу – Панкратьєв В.В.;
- директор з управління персоналом та адміністративного забезпечення Сокол О.О.;
- директор департаменту роздрібного бізнесу Замотаєв Д.В.;
- начальник адміністративно-господарського управління Гаврилов В.Г.;
- начальник господарського відділу адміністративно-господарського управління Руденко В.В.;
- начальник департаменту малого та середнього бізнесу Шульга О.А.;
- начальник управління позовної роботи юридичного департаменту Верхогляд М.Л.;
- начальник Управління супроводження операцій транзакційного бізнесу Департаменту транзакційного бізнесу – Натанова Т.А.;
- начальник управління звітності Покащевська В.О.;
- начальник відділу статистичної звітності управління звітності Прокопенко Л.Б.;
- начальник відділу фінансової звітності управління звітності Гарбарчук Г.А.;
- заступник директора департаменту по роботі з персоналом та загального діловодства Гришко Т.І.;
- начальник відділу по роботі з персоналом управління по роботі з персоналом департаменту по роботі з персоналом та загального діловодства Федорчук І.В.;
- директор департаменту цифрового бізнесу – Солодкий В.В.;
- заступники Директора департаменту цифрового бізнесу Дубихвіст О.А., Демченко М.І.;

– керівникам самостійних структурних підрозділів Банку (структурні підрозділи, які безпосередньо підпорядковані керівникам Банку) надано право підпису листів-відповідей на запити громадян в межах компетенції підпорядкованих підрозділів та працівникам Банку підпису правочинів з третіми особами в межах наданих довіреностей. .

Наглядова рада та Правління Банку щорічно згідно внутрішньобанківського порядку здійснюють оцінку ефективності власної діяльності в цілому, їх комітетів і кожного члена окремо. Крім того, Наглядовою радою Банку оцінюється також і діяльність Правління Банку як в цілому, так і кожного члена Правління окремо.

Результати оцінки діяльності Наглядової ради та Правління Банку, їх членів та комітетів затверджуються у формі звітів про оцінку їх діяльності. Наглядова рада та Правління Банку за підсумками року звітує перед Загальними зборами акціонерів про свою діяльність.

9.6. Опис основних характеристик системи управління ризиками та системи внутрішнього контролю

Для реалізації процесу управління ризиками Банком створено відповідну організаційну модель системи управління ризиками, яка забезпечує чіткий розподіл функцій, обов'язків і повноважень з управління ризиками між усіма суб'єктами системи управління ризиками, а також між працівниками Банку, та передбачає їх відповідальність згідно з таким розподілом.

Суб'єктами системи управління ризиками Банку є:

- 1) Наглядова рада та її Аудиторський комітет та Комітет з питань призначень і винагород;
- 2) Правління Банку та його комітети (КУАП, Кредитний комітет, Тарифний комітет та інші колегіальні органи, створені Правлінням Банку);
- 3) служба внутрішнього аудиту Банку;
- 4) служба ризиків Банку;
- 5) служба комплаєнс Банку;
- 6) департамент фінансового моніторингу;
- 7) бізнес-підрозділи Банку, включаючи підрозділи підтримки, а також підрозділи по роботі з проблемними і непрацюючими активами.

Організаційна модель системи управління ризиками Банку зображена на малюнку 1.

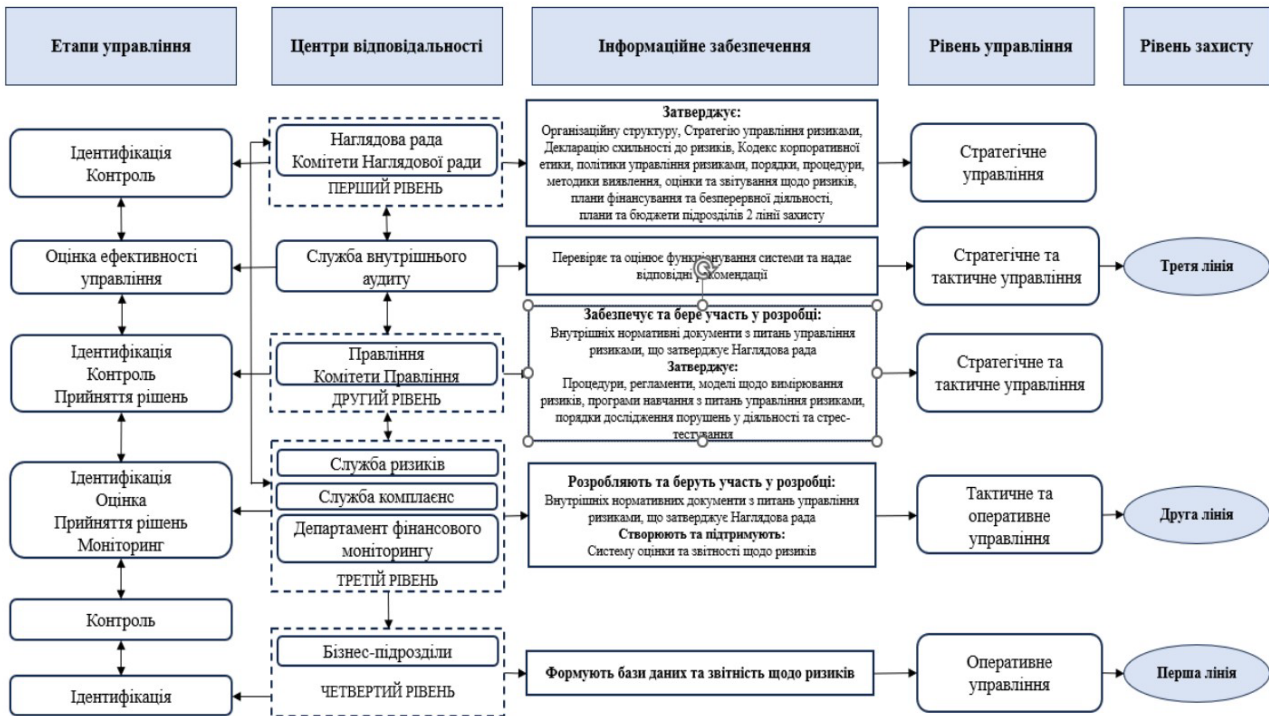
Побудована Банком система управління ризиками має три лінії захисту:

- **перша лінія** – на рівні бізнес-підрозділів та підрозділів підтримки діяльності Банку, які приймають ризики та несуть відповідальність за них, здійснюють внутрішній контроль та оцінку операційного ризику, а також подають звіти щодо поточного управління ризиками;
- **друга лінія** – на рівні служби ризиків, служби комплаєнс Банку та департаменту фінансового моніторингу (в частині комплаєнсу в сфері фінансового моніторингу);
- **третя лінія** - на рівні служби внутрішнього аудиту, яка здійснює перевірку та оцінку ефективності функціонування системи управління ризиками Банку.

Процес управління ризиками розподіляється на наступні етапи:

- 1) ідентифікація ризику;
- 2) оцінка ризику;
- 3) прийняття рішення щодо ризику;
- 4) моніторинг та контроль ризику;
- 5) оцінка ефективності управління ризиком.

Організаційна модель системи управління ризиками Банку



Малюнок 1. Організаційна модель системи управління ризиками Банку

Головний ризик-менеджер (CRO) та головний комплаєнс-менеджер (CCO) мають право бути присутніми на засіданнях Правління Банку та його комітетів і накладати заборону (вето) на рішення цих органів, якщо реалізація таких рішень призведе до:

- порушення встановленого ризик-апетиту та/або затверджених Наглядовою радою лімітів ризику;
- порушення вимог законодавчих та нормативно-правових актів України, відповідних стандартів професійних об'єднань, дія яких поширюється на Банк;
- конфлікту інтересів;
- в інших випадках, установлених Наглядовою радою Банку.

Діяльність суб'єктів управління ризиками чітко розмежована та регламентована, що дозволяє уникнути дублювання функцій та забезпечити належний рівень відповідальності за прийнятті рішення.

Основні характеристики системи внутрішнього контролю, методи контролю та методики його оцінки повною мірою визначається внутрішньобанківським Положенням про систему внутрішнього контролю, затвердженим Наглядовою радою Банку.

Модель системи внутрішнього контролю (СВК) Банку побудована на основі моделі COSO "three lines of defense", яка має три рівні контролю, а саме:

- **1-й рівень** контролю (бізнес-підрозділи та підрозділи підтримки) відповідає за ідентифікацію та обробку ризиків, розробку/актуалізацію та виконання контрольних кроків, які є невід'ємною частиною щоденних обов'язків. Перший рівень контролю не є незалежним, так як контрольні дії розробляє і виконує безпосередньо і особисто;
- **2-й рівень** контролю (підрозділи до функцій яких належать внутрішній моніторинг та контроль) відповідає за розробку контрольних процедур і процедур управління ризиками, здійснює контроль їх дотримання, постійний моніторинг результатів роботи 1-го рівня контролю, сприяння виконанню ним функцій з попередження та обробки ризиків, розробки та виконання контролів. Є функцією управління і має більшу ступінь об'єктивності, але не повністю незалежний від першого рівня, так як активно і тісно з ним співпрацює – погоджує і впливає на розробку бізнес-процесів, контролює рівень ризику та ефективність контролів;

– **3-й рівень** контролю (підрозділи, які виконують незалежний контроль) відповідає за незалежну оцінку управління ризиками та функціонування СВК. До 3-го рівня контролю належить служба внутрішнього аудиту Банку, яка не приймає безпосередньої участі у здійсненні операцій та виконанні контролів за ними, через що є незалежною і найбільш об'єктивною у процесі оцінювання.

Впроваджена Банком трирівнева система внутрішнього контролю, що ґрунтується на розподілі обов'язків між підрозділами Банку за трьома лініями захисту від ризиків відповідає вимогам законодавства та нормативно-правових актів Національного банку України та забезпечує на:

- **першій лінії захисту** – належне прийняття ризиків та відповідальність за поточне управління цими ризиками, здійснення та вдосконалення контрольних процедур;
- **другій лінії захисту** – впевненість керівників Банку в тому, що впроваджені першою лінією захисту контрольні процедури та заходи з управління ризиками були розроблені та функціонують належним чином;
- **третьій лінії захисту** – здійснення незалежної оцінки ефективності діяльності першої та другої ліній захисту та загальну оцінку ефективності системи внутрішнього контролю.

Залежно від способу класифікації Банк визначає такі типи контролів за:

- моментом здійснення контролю (попередній, поточний та подальший);
- призначенням контролю (превентивний, виявляючий та коригуючий);
- суб'єктом контролю (самостійний, подвійний, колегіальний та автоматизований);
- періодичністю здійснення (функціональний (постійний) та періодичний);
- обсягом контролю (повний, портфельний та вибіркового).

Основними напрямками здійснення внутрішнього контролю в Банку є контроль:

- за досягненням цілей діяльності Банку (стратегічних, тактичних та оперативних);
- забезпечення ефективності фінансової та господарської діяльності Банку;
- за ефективністю управління активами і пасивами;
- за збереженням активів Банку;
- ефективності системи управління ризиками та системи внутрішнього контролю;
- дотримання вимог законодавчих та нормативно-правових актів України, а також внутрішньобанківських документів;
- достовірності, повноти, об'єктивності та своєчасності ведення бухгалтерського обліку, складання та оприлюднення фінансової та іншої звітності й інформації для зовнішніх і внутрішніх користувачів;
- забезпечення функціонування системи управління інформаційною безпекою.

Система внутрішнього контролю Банку протягом звітного року не змінювалась.

9.7. Інформація про будь-які обмеження прав участі та голосування акціонерів (учасників) на загальних зборах банку

Немає будь-яких обмежень прав участі та голосування акціонерів (учасників) на Загальних зборах Банку.

9.8. Висновки зовнішнього аудитора щодо інформації, зазначеної банком в звіті про корпоративне управління

За результатами аналізу тендерних пропозицій рішенням Наглядової ради Банку від 25.09.2025 №153 обрано зовнішнього аудитора - аудиторську фірму – ТОВ «АФ «ІНТЕРАУДИТ КРОУ». Аудиторська компанія відповідає вимогам, встановлених Законом України «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність» до суб'єктів аудиторської діяльності, які мають право проводити обов'язковий аудит фінансової звітності. Компанія має достатній рівень кваліфікації та досвіду персоналу, який залучається до надання послуг відповідно до міжнародних стандартів аудиту. Компанія не має обмежень, пов'язаних з тривалістю надання послуг АТ «КБ «ГЛОБУС» та інших, визначених статтею 27 Закону

27 Закону України «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність».

ТОВ «АФ «ІНТЕРАУДИТ КРОУ» пройшло перевірку системи контролю якості, що підтверджено Наказом ОСНАД від 22.11.2023 №57-кя. З метою виконання вимог Закону «Про банки і банківську діяльність» з ТОВ «АФ «ІНТЕРАУДИТ КРОУ» укладено договір щодо здійснення: - аудиту річної фінансової звітності АТ «КБ «ГЛОБУС», за рік, що закінчується 31 грудня 2025 року відповідно до Міжнародних стандартів фінансової звітності (МСФЗ), Міжнародних стандартів аудиту, нормативно-правових актів Національного банку та Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку, - аудиту «Звіту про управління» (Звіт керівництва) АТ «КБ «ГЛОБУС» за 2025 рік, - оцінки якості активів АТ «КБ «ГЛОБУС» та прийнятності забезпечення за кредитними операціями банку станом на кінець дня 31 грудня 2025 року згідно з Положенням про здійснення оцінки стійкості банків і банківської системи України, затвердженим постановою Правління Національного банку від 22.12.2017 №141 із змінами.

Належним чином сформований звіт про управління Банку відповідно до вимог чинного законодавства України надається до Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку.

Затверджено до випуску та підписано 24 березня 2026 року

Голова Правління

Головний бухгалтер



Сергій МАМЕДОВ

Аліна ЛІПАТОВА